

Effepielle

5 MARZO 1950
LAVORO 1950
UIL
65 anni di futuro
LA UIL
CON IL
LAVORO
SEMPRE

N° 106 DEL 30 SETTEMBRE 2015



Anno V° n. 106/2015 - **UIL FPL INFORMA** - **quindicinale di informazione politico-sindacale** - www.uilfpl.it
Redazione e Direzione: Via di Tor Firenze, 35 - 00199 - Roma - Tel. 06.865081 - Fax 06.86508235 - redazioneinforma@uilfpl.it
AUTORIZZAZIONE TRIBUNALE DI ROMA-N.420/87 (GIA' PROPOSTA FLASH) - Direttore Responsabile Giovanni Torluccio - Distribuzione gratuita



Effepielle

SOMMARIO

IN COPERTINA



ALL'INTERNO



- 3 “Dal XXXIV Convegno della Polizia Locale di Riccione aperture del Governo sull'equo indennizzo e causa di servizio”
- 4 SOLE 24 ORE - Eventi “Sanità e Ricerca Medica”
UIL FPL / Secondo il Segretario Generale della Federazione Poteri Locali con il blocco dei contratti sono stati sottratti oltre 35 miliardi di euro ai dipendenti della PA
- 6 Decreto appropriatezza prescrittiva – Torluccio (UIL FPL): “Meno male che i provvedimenti del d.l. enti locali non erano tagli!”
- 7 Torluccio (UIL Fpl): “Dati Istat sulle retribuzioni contrattuali dei dipendenti della PA gridano vendetta”
- 8 Mobilità dei lavoratori provinciali, i sindacati dicono no: “A rischio salari, professionalità e bisogni reali del sistema”
- 12 Torluccio (UIL Fpl): “Solidarietà ai lavoratori precari del Comune dell'Aquila”
- 14 Bologna. UIL FPL: “Rimozione striscione sindacale chiaro atto intimi datorio” -
Torluccio (UIL Fpl): “Solidarietà e sostegno ai lavoratori Cup del Lazio”
- 16 La Polizia Locale e la sicurezza sul Lavoro
- 19 La pagina dell'avvocato
- 21 Notizie dai territori

quindicinale di informazione politico-sindacale - www.uilfpl.it

Redazione e Direzione: Via di Tor Firenze, 35 - 00199 - Roma - Tel. 06.865081 - Fax 06.86508235 - redazioneinforma@uilfpl.it
AUTORIZZAZIONE TRIBUNALE DI ROMA-N.420/87
(GIA' PROPOSTA FLASH) - Distribuzione gratuita

Redazione:

Silvana Roseto
Michelangelo Librandi
Maria Vittoria Gobbo
Daniele Ilari
Mario Comollo
Tonino Viti
Chiara Lucacchioni
Pietro Bardoscia
Gerry Ferrara

Hanno inoltre collaborato:
Carlo Piccirilli
Antonio Fiamingo

Direttore Responsabile
Giovanni Torluccio

“Dal XXXIV Convegno della Polizia Locale di Riccione aperture del Governo sull'equo indennizzo e causa di servizio”

Sabato, 26 Settembre 2015 si è concluso il XXXIV Convegno della Polizia Locale, svoltosi a Riccione. Nell'ambito dello stesso la UIL



FPL ha organizzato una specifica Sessione dal titolo “La Tutela e la Sicurezza degli operatori della Polizia Locale”. I lavori sono stati presieduti dal Segretario della UIL FPL Daniele Ilari, con gli interventi del Segretario Generale della UIL FPL Giovanni Torluccio, del Presidente dell'ITAL UIL Gilberto De Santis, del Sottosegretario al Ministero degli Interni Gianpiero Bocci, del Vice Presidente dell'ANCI Umberto Di Primio e dei Comandanti dei Corpi di Polizia Locale di diverse grandi città italiane.

Sono stati riportati i dati relativi all'indagine scientifica promossa dalla UIL FPL e dall'ITAL-UIL su salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, rivolta al personale della Polizia Locale, molti dei quali di notevole importanza: il 24,5% dei partecipanti dichiara di aver avuto infortuni sul lavoro, di cui il 44,2%

derivanti da aggressione; L'86,2% dichiara di non disporre del mezzo di Primo Soccorso e di Personale, con punte che variano dal 90 al 100% in città come Napoli, Roma e Palermo; Il 58,9% del campione dichiara di non aver ricevuto i DPI (dispositivi di protezione individuali); il 74% del campione riferisce di avere fastidi dovuti all'inquinamento; l'88% dichiara di avere fastidi dovuti al traffico veicolare; in merito alle malattie professionali circa il 29 % degli intervistati riferisce di aver avuto malattie professionali di tipo muscolo-scheletriche; sul fronte malattia il 42% ha goduto di meno di 5 giorni di malattia, contrariamente alle tante critiche piovute dalle Istituzioni su questa materia.

E comunque nel merito è stata elaborata una interessante e dettagliata pubblicazione contenente i dati della ricerca che potete verificare in questo giornale e sarà anche scaricabile a breve sul sito della Uil Fpl.

Significative le aperture del Sottosegretario Bocci che ha sottolineato come questo convegno rappresenti uno vero e proprio spartiacque per la tutela degli operatori di Polizia Locale, esprimendo la volontà formale del Viminale

di estendere l'equo indennizzo e la causa di servizio anche ai suddetti lavoratori e parlando di modifiche normative, all'interno di un prossimo disegno di legge che affronterà il tema della sicurezza urbana nelle Città Metropolitane, che incideranno positivamente sullo status giuridico del personale dei Corpi di Polizia Locale italiani. Sul fronte contrattuale vanno evidenziate le parole del Vicepresidente dell'Anci, nonché Presidente del comitato di settore delle Autonomie Locali, Di Primio in merito alla necessità di veder riconosciuta a livello contrattuale la specificità e la peculiarità dei corpi di polizia Locale, attraverso la creazione di una apposita sezione. Pur apprezzando queste rilevanti affermazioni, il Segretario Generale UIL FPL Torluccio ha chiesto di tramutare questi impegni formali in provvedimenti concreti, sotto il profilo legislativo e contrattuale, che estendano realmente i benefici sopra elencati agli operatori di Polizia Locale. Restano forti perplessità sulla concreta attuazione di quanto sopra evidenziato ma, se le parole dei nostri interlocutori trovassero un riscontro immediato, si tratterebbe di una grande vittoria per la UIL FPL, che da anni sta portando avanti questa battaglia di equità e giustizia.

A cura di Chiara Lucacchioni

SOLE 24 ORE - Eventi "Sanità e Ricerca Medica"

Secondo il Segretario Generale della Federazione Poteri Locali con il blocco dei contratti sono stati sottratti oltre 35 miliardi di euro ai dipendenti della PA Torluccio (UIL FPL): "Contratti Subito e basta tagli"

Il Governo cambi rotta, basta con la politica dei tagli a partire dalla sanità ormai al collasso

A più di due mesi dalla Sentenza della Consulta sul rinnovo dei contratti del pubblico impiego, fortemente condizionata dalla politica

so balletto sulle somme da postare nella legge di stabilità, con ipotesi ridicole e umilianti giustificate con la scusa che le stesse inciderebbero

retribuzioni, per migliorare le condizioni di lavoro e, insieme, i livelli di efficienza e qualità dei servizi. Diciamo "basta" ad una politica che ha falciato il potere di acquisto di milioni di lavoratori, con conseguenze deleterie sull'economia del Paese, ed ha messo a rischio i diritti di cittadinanza con i continui tagli all'area dei servizi. Tagli lineari che hanno mantenuto inalterati i margini di spreco ed inefficienza incidendo invece pesantemente su lavoro e sulle prestazioni. Basta scorrere i dati della Corte dei Conti sugli andamenti della finanza territoriale per vedere come la riduzione dei trasferimenti nazionali si sia tradotta in aumento delle tasse locali, riduzione degli investimenti e taglio dei servizi.



per quanto riguarda il periodo pregresso, il Governo non si è degnato ancora di convocarci. Come se non bastasse il "furto" di 35 miliardi già effettuato con il congelamento degli stipendi e il blocco dei contratti che dura da 6 anni, questo Governo con arroganza ritarda ancora l'apertura dei tavoli negoziali. Intanto assistiamo ad un vergogno-

sui fondi per la lotta alla povertà. Ma dove è scritto che queste due voci sono in concorrenza, se non nella mente di chi vuole ancora una volta scatenare una "guerra tra poveri"? La UIL FPL non ci sta a questo interminabile gioco al massacro contro i dipendenti pubblici e rivendica l'urgenza del rinnovo contrattuale per ridare ossigeno alle

continua a pg 5

Secondo il Segretario Generale della Federazione Poteri Locali con il blocco dei contratti sono stati sottratti oltre 35 miliardi di euro ai dipendenti della PA

continua da pg 4

goziazione generalizzata – dove c'è ancora grasso da tagliare e dove sono già all'osso - dei contratti in essere del 5%, non si pensa che ne seguirà un'ondata di ricorsi am-

sostenere:

revisione dei modelli organizzativi ed assistenziali, per adeguarli ai reali bisogni di salute ed all'accresciuto patrimonio professionale

rischio;

lotta agli sprechi partendo dalla riduzione delle stazioni appaltanti, carrozzoni inutili voluti dalla politica, che moltiplicano i costi; piano straordinario di investimenti in edilizia e tecnologie sanitarie, che costituirebbe anche un volano per l'occupazione e la crescita economica;

lotta alle degenerazioni del potere, fonti di fenomeni corruttivi e di condizionamenti impropri, compresi quelli della criminalità organizzata;

Insomma tagliare non è certo sinonimo di razionalizzare, è solo un modo facile per fare cassa. La Sanità e i suoi operatori hanno già messo sul piatto oltre 35 miliardi. Per questo diciamo al Governo: abbiamo già dato, adesso è ora di cambiare.

2015
UILFPL

**IL BLOCCO DELLA
CONTRATTAZIONE
È ILLEGITTIMO!**

ministrativi e la perdita di posti di lavoro con conseguente aumento della cassa integrazione o della solidarietà? Eppure è una ricaduta già sperimentata in passato, specie nei servizi dove è prevalente l'apporto del personale, sia nella sanità che nei settori produttivi ad essa collegati. E questa non è macelleria sociale?

Le scelte effettuate finora e la prolungata crisi economica hanno già pregiudicato l'accessibilità ai servizi sanitari, soprattutto fra le categorie più deboli e nelle regioni più in difficoltà, acuendo le già forti diseguaglianze sociali e territoriali. Siamo i primi a volere un SSN sostenibile, ma non a questo prezzo. Ci sono soluzioni alternative che la UIL FPL continua da tempo a

degli operatori della sanità; sviluppo di politiche per la prevenzione e la riduzione dei fattori di



Decreto appropriatezza prescrittiva - UIL FPL: “Meno male che i provvedimenti del d.l. enti locali non erano tagli!!”

Le bugie, si sa, hanno le gambe corte e alla prova del primo provvedimento attuativo le disposizioni sulla sanità contenute nel cosiddetto d.l. Enti locali hanno mostrato

lavarsi le mani dalla responsabilità delle scelte effettuate.

Insomma – prosegue Torluccio- riprende l'avvilente scaricabarile che ha caratterizzato questa vicenda fin dall'inizio, riflettendosi nei provvedimenti adottati sin d'ora i quali dovrebbero dare attuazione al taglio dei 2,352 miliardi di euro.

Il governo ha tagliato i trasferimenti alle regioni, le regioni hanno tagliato le risorse della sanità e ridurranno i trasferimenti alle ASL, le ASL taglieranno le retribuzioni di risultato dei medici, i medici, forse, ridurranno le prescrizioni, a danno della deontologia e dell'autonomia professionale, col rischio di essere chiamati in giudizio da pazienti che si riterranno danneggiati da questa eventuale scelta, i cittadini dovranno pagarsi di tasca propria ulteriori prestazioni e chi non ne ha la possibilità economica dovrà rinunciarvi. Insomma alla fine della fiera, ancora

una volta il cerino rimane in mano agli operatori e agli utenti del SSN. Se poi, come qualcuno afferma, il decreto sull'appropriatezza prescrittiva vuole contrastare la medicina difensiva e andrà a colpire solo le prestazioni inutili, ci permettiamo di dire che la strada intrapresa sembra molto singolare. Invece di intervenire a monte sulle cause della medicina difensiva – a partire dalla disciplina della responsabilità – si interviene a valle mettendo il medico tra due fuochi, le possibili sanzioni pecuniarie per eccesso di prescrizione e le possibili azioni giudiziarie per supposti danni derivanti da difetto di prescrizione. In questa brutta vicenda dove operatori e cittadini potrebbero pagare un duro prezzo qualcuno forse ci guadagna; potrebbe essere il privato e in particolare il privato non accreditato. E direi che partendo da questo aspetto – conclude Torluccio- una riflessione su dove si sta portando il SSN andrebbe fatta.

A cura di Chiara Lucacchioni



inevitabilmente la loro natura di tagli, sbagliati e insostenibili in un settore il cui finanziamento è ormai prossimo a scendere sotto i livelli di guardia.

Lo dichiara in una nota il Segretario Generale della UIL FPL Giovanni Torluccio.

Invece di prenderne atto e cercare soluzioni che non ricadano pericolosamente sulla possibilità di accesso alle prestazioni, specialmente per le fasce più deboli, l'unica preoccupazione di Governo e Regione sembra essere quella di

lavarsi le mani dalla responsabilità delle scelte effettuate. Insomma – prosegue Torluccio- riprende l'avvilente scaricabarile che ha caratterizzato questa vicenda fin dall'inizio, riflettendosi nei provvedimenti adottati sin d'ora i quali dovrebbero dare attuazione al taglio dei 2,352 miliardi di euro. Il governo ha tagliato i trasferimenti alle regioni, le regioni hanno tagliato le risorse della sanità e ridurranno i trasferimenti alle ASL, le ASL taglieranno le retribuzioni di risultato dei medici, i medici, forse, ridurranno le prescrizioni, a danno della deontologia e dell'autonomia professionale, col rischio di essere chiamati in giudizio da pazienti che si riterranno danneggiati da questa eventuale scelta, i cittadini dovranno pagarsi di tasca propria ulteriori prestazioni e chi non ne ha la possibilità economica dovrà rinunciarvi. Insomma alla fine della fiera, ancora



Torluccio (Uil Fpl): “Dati Istat sulle retribuzioni contrattuali dei dipendenti della PA gridano vendetta”

Roma, 26 Settembre 2015

I dati ISTAT sulle retribuzioni contrattuali per i dipendenti della Pubblica Amministrazione sembrano un bollettino di guerra.

Lo dichiara in una nota il Segretario Generale della UIL FPL Giovanni Torluccio dopo l'analisi condotta dal sindacato sull'andamento delle retribuzioni in questo 2015.



Lo dichiara in una nota il Segretario Generale della UIL FPL Giovanni Torluccio dopo l'analisi condotta dal sindacato sull'andamento delle retribuzioni in questo 2015.

a **gennaio** le retribuzioni contrattuali orarie regi-

strano un incremento tendenziale dell'1,5% per i dipendenti del settore privato e **una variazione nulla per quelli della pubblica amministrazione;**

a **febbraio** le retribuzioni contrattuali orarie registrano un incremento tendenziale dell'1,5% per i dipendenti del settore privato e **una variazione nulla per quelli della pubblica amministrazione;**

a **marzo** le retribuzioni contrattuali orarie registrano un incremento tendenziale dell'1,5% per i dipendenti del settore privato e **una variazione nulla per quelli della pubblica amministrazione;**

ad **aprile** le retribuzioni contrattuali orarie registrano un incremento tendenziale dell'1,6% per i dipendenti del settore privato e **una variazione nulla per quelli**

della pubblica amministrazione; a maggio le retribuzioni contrattuali orarie registrano un incremento tendenziale dell'1,6% per i dipendenti del settore privato e **una variazione nulla per quelli della pubblica amministrazione;** a **giugno** le retribuzioni contrattuali orarie registrano un incremento tendenziale dell'1,5% per i dipendenti del settore privato e **una variazione nulla per quelli della pubblica amministrazione;** a **luglio** le retribuzioni contrattuali orarie registrano un incremento tendenziale dell'1,7% per i dipendenti del settore privato e **una variazione nulla per quelli della pubblica amministrazione;** ad **agosto** le retribuzioni contrattuali orarie registrano un incremento tendenziale dell'1,7% per i dipendenti del settore privato e **una variazione nulla per quelli della pubblica amministrazione.**

Stessa sorte ovviamente per gli anni precedenti.

Sono passati mesi dalla sentenza della Corte ed il Governo non ha ancora convocato le parti sociali per discutere il rinnovo dei contratti. Passa il tempo ed il potere di acquisto dei dipendenti della pubblica amministrazione si riduce sempre di più.

Siamo stanchi di veder calpestati i diritti di oltre 3.000.000 di lavoratori – conclude Torluccio – da chi invece tiene ben stretti i propri privilegi.

Mobilità dei lavoratori provinciali, i sindacati dicono no: “A rischio salari, professionalità e bisogni reali del sistema”

Comunicato Stampa FP CGIL, CISL FP e UIL FPL

“Il decreto contenente i criteri per la mobilità del personale provinciale è da modificare. Lo schema attualmente all’esame della Corte dei Conti è gravemente viziato sia sotto il profilo formale che sostanziale” hanno dichiarato FP CGIL, CISL FP, e UIL FPL.

“Questo decreto - spiegano - si presenta come una rigida architettura di compiti e tempi, quando invece dovrebbe far perno sulla tutela e sulla valorizzazione delle conoscenze e competenze del personale, che sono il vero ed unico patrimonio della PA. Approvandolo così com’è si darà il via ad una mobilità selvaggia”.

“Si ribadisce al Governo di confermare i principi della Legge 56/2014 per il mantenimento della retribuzione in godimento di tutti i lavoratori, sia per le voci fondamentali che per quelle accessorie.

Ultimo aspetto preoccupante, “il Governo pare voler recuperare il ritardo accumulato sul complessivo processo di riordino saltando a piè pari il passaggio in Conferenza Unificata. E dimostra così di considerare una perdita di tempo non solo il confronto con le organizzazioni sindacali, ma anche quello con le Regioni, le Province e i Comuni, principali attori delle procedure di mobilità. Questa mancata condivisione preventiva rischia di avere effetti tutt’altro che positivi sulla successiva fase attuativa del

percorso”.

“Confidiamo nella possibilità di intervenire sul testo per correggerne le storture e puntare di più sulla

valorizzazione dei lavoratori e delle loro conoscenze e competenze professionali.”

Roma, 17 settembre 2015

**PROVINCE:
NO ALLA MOBILITÀ SELVAGGIA**

Dopo il riordino incompiuto delle province

NO a un decreto che

- Riduce i salari violando le garanzie stabilite dalla legge
- Disperde le conoscenze e la professionalità dei lavoratori
- Non garantisce efficacia alle procedure

SI alla riallocazione del personale provinciale
alla valorizzazione delle competenze professionali
a un vero rilancio dei servizi sul territorio

FUNZIONE PUBBLICA
CGIL

CISL FP

UILFPL



CORSI FAD OPES FORMAZIONE 2015

**OPERATORE SOCIO SANITARIO, PERSONALE AMMINISTRATIVO E POLIZIA LOCALE
FORMAZIONE ONLINE GRATUITA ASSOCIATI ALLA UIL FPL**

**Collegati alla piattaforma: WWW.FAD.OPES.WS
(Formazione Certificata ISO 9001 per le Aree Professionali)**

Per Tutte le Professioni:

- Primo Soccorso - BLS in base al d.lgs. 81/08
- Pediatric First Aid – PBL (Primo Soccorso Pediatrico)
- Conoscere Il Fondo Perseo-Sirio

Operatore Socio Sanitario

- ECG per Operatore Socio Sanitario (Oss)
- Elementi di Comunicazione Efficace, Verbale e Non Verbale
- Aspetti Transculturali dell'assistenza nelle Differenze Multiethniche
- Salute e Sicurezza sul Lavoro per Operatori Sanitari
- Prevenzione degli Atti di Violenza a Danno degli Operatori Sanitari
- Fondamenti di Psicologia per Operatori Socio Sanitari

Polizia Locale

- La Disciplina delle Assenze per Malattia nel Comparto Regioni e Autonomie Locali con Riferimenti Applicativi alla Polizia Locale
- Politiche di Sicurezza e Polizia Locale: dalla Riforma delle Fonti Normative al Coordinamento Interistituzionale Stato- AA. LL.

Amministrativo

- La Disciplina delle Assenze per Malattia negli Enti Locali e nella Sanita'
- La Responsabilita' dei Soggetti della P.A. in tema di Sicurezza nel Lavoro e nei Contratti di Appalto
- Sistema Cup: Linee Guida Nazionali

INFO: www.opesformazione.it

Via delle Porte Nuove, 18 FIRENZE - Tel. 055 334020 Fax: 0553226006

Via Tor Fiorenza, 35 ROMA - Tel. 06865081 Fax: 06 86508235

Email: opes@uilfpl.it - formazione@uilfpl.it

Seguici su Facebook: Opes Formazione



ELENCO CORSI ECM FAD OPES FORMAZIONE 2015

Collegati alla piattaforma: WWW.FAD.UILFPL.ORG

Per Tutte le Professioni:

Elementi di informatica applicata alla professione sanitaria

Accreditato con n. 267/113730 Crediti 7

Elementi di comunicazione efficace, verbale e non verbale

Accreditato con n. 267/113758 Crediti 8

Riservatezza dei dati sanitari

Accreditato con n. 267/113764 Crediti 3

Emergency Advanced ECG (EA-ECG): metodo di lettura dell'elettrocardiogramma in urgenza e protocolli di emergenza secondo le linee guida internazionali

Accreditato con n. 267/130960 Crediti 30

Professione: Infermiere

L'assistenza infermieristica in ambito penitenziario: criticità ed opportunità

Accreditato con n. 267/113759 Crediti 4

Professione: Infermiere e Ostetrica/o

Etica, bioetica e deontologia professionale per infermiere e ostetrica/o

Accreditato con n. 267/120552 Crediti 4

INFO: www.opesformazione.it

Via delle Porte Nuove, 18 FIRENZE - Tel. 055 334020 Fax: 0553226006

Via Tor Fiorenza, 35 ROMA - Tel. 06865081 Fax: 06 86508235

Email: opes@uilfpl.it - formazioneecm@uilfpl.it

Seguici su Facebook: Opes Formazione



Professione: Infermiere, Infermiere Pediatrico e Ostetrica/o

Etica e bioetica professionale

Accreditato con n. 267/113743 Crediti 7

La documentazione sanitaria

Accreditato con n. 267/113723 Crediti 4

Il Servizio Infermieristico ed Ostetrico aziendale: ruolo, funzioni e responsabilità

Accreditato con n. 267/129203 Crediti 4

Etica, bioetica e deontologia professionale per infermiere e ostetrica/o

Accreditato con n. 267/120552 Crediti 4

Professione: Medici Veterinari e Tecnici della Prevenzione nell'Ambiente e nei luoghi di lavoro

Controlli igienico-sanitari dei prodotti della pesca alla luce dei recenti regolamenti UE

Accreditato con n. 267/131471 Crediti 6

INFO: www.opesformazione.it

Via delle Porte Nuove, 18 FIRENZE - Tel. 055 334020 Fax: 0553226006

Via Tor Fiorenza, 35 ROMA - Tel. 06865081 Fax: 06 86508235

Email: opes@uilfpl.it - formazioneecm@uilfpl.it

Seguici su Facebook: Opes Formazione

Uil Fpl: “Solidarietà ai lavoratori precari del Comune dell’Aquila”

Aquila, 23 Settembre 2015



Esprimiamo solidarietà e vicinanza a tutti quei lavoratori che dopo il sit-in permanente all'esterno della sede di palazzo Fibbioni (andato avanti anche nel corso della notte), hanno deciso di occupare l'ufficio del sindaco Massimo Ciamente.

Lo dichiara in una nota il Segretario Generale UIL FPL Giovanni Torluccio.

Parliamo di ben 70 lavoratori, di cui 20 con contratto scaduto ad agosto i quali non sono stati più impiegati negli asili nido ed altri 50 i cui contratti scadranno a settembre impiegati nel sociale, tributi, ricostruzione ed in altri

settori strategici.

E' assurdo questo silenzio delle Istituzioni – prosegue Torluccio – che rimangono in attesa di leggere nero su bianco le varie garanzie richieste per trovare il coraggio di dare una interpretazione più ampia alla normativa del Jobs Act e del Decreto Enti Locali.

Per questo – conclude Torluccio – sosteniamo tutti i lavoratori che hanno deciso di occupare il Comune ed invitiamo il nostro segretario Responsabile Uil Fpl dell'Aquila Simone Tempesta, i dirigenti e tutti i lavoratori a continuare la protesta sino ad una conclusione positiva della vertenza.





UIL FPL e Laborfin, Agente Generale UnipolSai Assicurazioni, dal 14/02/2015 hanno riservato a tutti gli iscritti alle categorie della UIL FPL alcune garanzie assicurative **gratuite**.



la tua protezione

In quale ambito	Infortunio professionale ed extra professionale
Per quali spese	Sarà corrisposta una indennità di € 60,00 (Euro sessanta) per ogni giorno di ricovero , conseguente ad infortunio, per la durata massima di giorni 55 per ogni ricovero
Garanzia Aggiuntiva	Indennità per ingessatura (l'indennità per ingessatura viene corrisposta anche qualora all'iscritto sia stata accertata radiologicamente una frattura al bacino, al femore, al coccige, alle costole) pari a € 100,00 (Euro cento).
Garanzia Aggiuntiva	Assegno Funerario Nel caso di morte a seguito di infortunio professionale, la Compagnia liquiderà agli eredi dell'assicurato una somma di € 2.000,00 (Euro duemila), entro 90 giorni dalla data di presentazione della relativa documentazione
Dove	In tutto il mondo
Franchigia	3 giorni per la garanzia diaria da ricovero

La **denuncia del sinistro** deve essere inoltrata ai Centri Servizi di Liquidazione della Compagnia, tramite il **numero verde 800-117973** allegando:

- copia tessera UIL FPL
- copia di un documento di riconoscimento dell'iscritto
- copia del referto di dimissione dall'Istituto di Cura e/o per il gesso o garanzia parificata copia delle prescrizioni dell'Istituto di Cura

La presente scheda tecnica ha un valore puramente indicativo e non può essere intesa quale documento contrattuale.

Laborfin

UnipolSai
ASSICURAZIONI

Divisione Unipol

Bologna. UIL FPL: “Rimozione striscione sindacale chiaro atto intimidatorio”.

Bologna, 26 Settembre 2015

Condanniamo con fermezza l'intervento del Comune di Bologna che Venerdì 25 Settembre 2015 ha rimosso uno striscione sindacale esposto in segno di protesta, informandosi su chi l'avesse esposto con una modalità “intimidatoria” intollerabile.

Lo dichiarano in una nota il Segretario Generale della UIL FPL Giovanni Torluccio congiuntamente al Segretario Generale UIL FPL

dell'Emilia Romagna Gerry Ferrara ed il Coordinatore della Polizia Locale di Bologna Roberto Nanetti.

In un paese che vede all'apice un Governo non eletto il quale sta attuando ormai da tempo un attacco mirato e senza sosta contro le organizzazioni sindacali, si cerca di estendere il campo di azione sino alle regioni e comuni.

Un attacco alle libertà sindacali che non possiamo tollerare – concludono i sindacalisti -, per questo sosteniamo con forza tutti i lavoratori che stanno protestando per difendere i loro diritti e la loro dignità.



Uil Fpl: “Solidarietà e sostegno ai lavoratori Cup del Lazio”

Roma, 15 Settembre 2015

Condanniamo con forza la decisione della Regione Lazio di taglia-

Lo dichiara in una nota il Segretario Generale della UIL FPL Giovanni Torluccio.

Non possiamo che esprimere solidarietà ed il nostro pieno sostegno ai circa 2000 lavoratori che vivono l'incubo di perdere il posto di lavoro. Troviamo assurdo infatti che sia una istituzione come la Regione Lazio a creare disoccupazione; oltre 300 lavoratori con mutui, affitti da pagare e figli da mantenere saranno messi per strada.

A questi tagli – prosegue Torluccio- prospettiamo un ulteriore taglio del personale a seguito della rinegoziazione del 5% dei contratti in essere, previsto dalla Legge 125/2015 di conversione del D.L. 78/2015, segno ormai di una politica nazionale e regionale incentrata solamente sui tagli e sulla riduzione dei servizi a danno dei cittadini. Come definire quello che è successo Lunedì 14 Settembre, con alcuni lavoratori Cup (con patologie gravi e non) incatenati sotto la Regione Lazio in segno di protesta, se non Macelleria Sociale?



re nel Bando di Gara Centralizzata Cup il 20% dei posti di lavoro.



Nel TUO
contratto di lavoro
c'è un DIRITTO in più:
scopriilo adesso



La Polizia Locale e la sicurezza sul Lavoro

Il documento analizza i dati dell'indagine scientifica promossa dalla UIL FPL e dall'ITAL-UIL



Gilberto De Santis Presidente Ital Uil

sulla Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro, rivolta al personale della Polizia Locale, presentata il giorno 18 giugno in Roma, presso la Sala Consiliare di Palazzo Valentini.

Si tratta della rielaborazione comparata dei risultati della ricerca sulla base del questionario, rivolto

to agli iscritti UIFPL, relativo alla percezione del rischio sui luoghi di lavoro degli operatori della Polizia

Locale nelle cinque città campione, Torino, Milano, Roma, Napoli e Palermo.

La chiave di lettura è il confronto delle risposte le quali sono state analizzate per attività (viabilità e infortunistica stradale, ordine pubblico, polizia giudiziaria e servizi ispettivi, servizi amministrativi) e

aggregate in funzione: dei fattori di rischio, malattie professionali, misure di prevenzione e protezione dai rischi, formazione e informazione, consultazione del Documento di Valutazione dei Rischi.

La comparazione ha fatto emergere un quadro disomogeneo tra le

città campione che evidenzia che fattori importanti relativi alla sicurezza e tutela della salute non sono tenuti nell'ideale considerazione e nel legittimo rispetto e attuazione della normativa. Ciò impone una maggiore attenzione e impegno affinché siano migliorate le condizioni di sicurezza e di tutela della salute dei lavoratori attraverso una specifica politica di formazione e informazione sui rischi lavorativi e la sorveglianza sanitaria per prevenire le malattie professionali. Vengono qui di seguito riportate alcune risposte fondamentali che mettono in luce lo stato dell'arte della sicurezza e tutela della salute attuato nelle città prese a campione.

Percezione del rischio per classe di età e genere il 97,98% degli operatori percepisce il rischio infortuni e danni alla salute sul lavoro

il 45,96% sono over 50, il 37,17 % uomini il 31,72 % gli operatori tra 41-50 anni, il 20,81 % uomini il 10,91 % donne

Percezione del rischio - Attività Ordine Pubblico il 97,44 % degli operatori percepisce il rischio d'infortunio e di danni alla salute sul lavoro

il 39,74 % sono over 50, il 35,90% uomini il 34,62% gli operatori tra 41- 50 anni, il 28,21 % uomini, il 6.41 % donne

Percezione del rischio - Attività Servizi Amministrativi

il 96,58 % degli operatori percepisce il rischio d'infortunio e di danni alla salute sul lavoro il 64,53 % sono over 50, il 48,72% uomini, il 15,81 % donne

Giorni di malattia in un anno

il 42,42% ha avuto di meno di 5 giorni di malattia

il 32,93% ha avuto dai 5 ai 10 giorni di malattia il 16,87 % ha avuto dai 10 ai 20 giorni di malattia il 7,78 % ha avuto oltre 20 giorni di malattia

Giorni di malattia in un anno Attività - Polizia Giudiziaria

il 41.38% ha avuto di meno di 5 giorni di malattia, il 27,59 % over 50

il 37,93% ha avuto dai 5 ai 10 giorni di malattia il 10,34 % ha avuto dai 10 ai 20 giorni di malattia il 10,34 % ha avuto oltre 20 giorni di malattia

Giorni di malattia in un anno Attività - Infortunistica Stradale

il 36,71% ha avuto di meno di 5 giorni di malattia il 29,11 % ha avuto dai 5 ai 10 giorni di malattia il 21,52 % ha avuto dai 10 ai 20 giorni di malattia il 12,66 % ha avuto oltre 20 giorni di malattia

continua a pg.17

La Polizia Locale e la sicurezza sul Lavoro

continua a pag.16

Giorni di malattia in un anno Attività - Ordine Pubblico

il 44,87% ha avuto di meno di 5 giorni di malattia
il 32,05 % ha avuto dai 5 ai 10 giorni di malattia
il 19,23 % ha avuto dai 10 ai 20 giorni di malattia
il 3,85 % ha avuto oltre 20 giorni di malattia

Giorni di malattia in un anno Attività - Servizi Amministrativi

il 38,89% ha avuto di meno di 5 giorni di malattia, il 26,07 over 50
il 32,91 % ha avuto dai 5 ai 10 giorni di malattia
il 18,80 % ha avuto dai 10 ai 20 giorni di malattia
il 9,40 % ha avuto oltre 20 giorni di malattia

Giorni di infortunio

il 22,63 % ha subito un infortunio
il 7,98 % ha subito un infortunio con meno di 3 giorni
il 6,16 % ha subito un infortunio da 3 a 5 giorni
il 4,14 % ha subito un infortunio oltre i 10 giorni

Giorni di infortunio Attività - Servizi Ispettivi e Polizia Giudiziaria

il 17,24 % ha subito un infortunio
il 6,90% ha subito un infortunio con meno di 3 giorni
il 6,90 % ha subito un infortunio da 3 a 5 giorni
il 3,45 % ha subito un infortunio oltre i 10 giorni

Giorni di infortunio Attività - Infortunistica Stradale

il 31,65 % ha subito un infortunio
il 7,59% ha subito un infortunio con meno di 3 giorni
il 10,13 % ha subito un infortunio da 3 a 5 giorni
il 5,06 % ha subito un infortunio oltre i 10 giorni

Giorni di infortunio Attività - Ordine Pubblico il 34,62 % ha subito un infortunio

il 3,85% ha subito un infortunio con meno di 3 giorni
il 15,38 % ha subito un infortunio da 3 a 5 giorni
il 8,97 % ha subito un infortunio oltre i 10 giorni

Accesso al DVR attraverso il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)

l'86,52 % non ha accesso al DVR
il 91,19 % di Roma

Visita periodica

il 32,78 % non è sottoposto
il 73,06 % di Roma
il 67,05 % di Palermo

Informazione dei risultati delle visite mediche

il 36,66 % non è a conoscenza
il 76,68 % di Roma
il 63,98 % di Palermo

Visita periodica Attività - Servizi Ispettivi e Polizia Giudiziaria

il 40 % non è sottoposto a visita periodica
il 100 % di Roma
il 91,67 % di Palermo

Visita periodica Attività - Infortunistica Stradale

il 16,25 % non è sottoposto
il 100 % di Roma
il 50 % di Palermo

Visita periodica Attività - Servizi Amministrativi

il 50,83 % non è sottoposto
il 80,95 % di Roma
il 89,69 % di Palermo

Comfort autoveicoli

il 58,46 % non è soddisfatto
il 75,46 % di Napoli
il 56,48 % di Roma
il 66,93 % di Torino

Disponibilità dei mezzi di primo soccorso e formazione degli utilizzatori

l'86,22 % non ne dispone e non è stato formato
100,00 % di Palermo
il 97,41 % di Roma
il 93,98 % di Napoli
il 67,70 % di Torino

Fastidi dovuti all'inquinamento delle polveri sottili

il 26,57 % ne soffre
il 43,30 % di Palermo
il 28,49 % di Torino

continua a pag.18

La Polizia Locale e la sicurezza sul Lavoro

continua a pag.17

il 27,46 % di Roma

Patologie all'apparato respiratorio dovute agli inquinanti atmosferici

il 59,15 % ne soffre

il 73,15 % di Torino

il 69,62 % di Roma

il 58,62 % di Palermo

Patologie allergiche dovute agli inquinanti atmosferici

il 59,15 % ne soffre

il 73,15 di Torino

il 60,62 % di Roma

il 58,62 % di Palermo

Consegna dei DPI

il 58,86 % non ne dispone

il 91,20 % di Napoli

l'87,05 % di Roma

il 65,90 % di Palermo

Consegna dei DPI Attività - Servizi Ispettivi e Polizia Giudiziaria

il 53,33 % non ha avuto la consegna

il 100,00 % di Napoli e di Roma

il 75,00 % di Palermo

Consegna dei DPI Attività - Infortunistica Stradale

il 57,50 % non ha avuto la consegna

il 100,00 % di Napoli e di Roma

I DPI consegnati sono marcati CE

il 38,58 % non sono marcati CE

il 69,91 % di Napoli

il 42,91 % di Palermo

il 42,49 % di Roma

Consegna DPI appropriati per effettuare interventi di carattere straordinario

il 92,79% non ne dispone

il 100,00 % di Palermo

il 98,20 di Napoli

l'89,26 % di Roma

Informazione e formazione sulla salute e sicurezza

il 47,83 % non è stato informato e formato

l'82,38 % di Roma

il 75,00 % di Napoli

Informazione e formazione sui rischi legati alla mansione

il 65,06 % non è stato informato e formato sui rischi lavorativi

l'86,57 % di Napoli

l'84,97 % di Roma

il 68,58 % di Palermo

Informazione sulle misure di prevenzione e protezione dai rischi

il 71,16 % non è stato informato

il 91,71 % di Roma

l'89,81 % di Napoli

il 78,16 % di Palermo

il 56,18 % di Milano

Informazione sulle procedure di primo soccorso e prevenzione incendi

il 71,36 % non è stato informato

il 94,30 % di Roma

l'82,38 % di Palermo

il 78,70 % di Napoli

Nomina o elezione dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)

il 24,11 % dichiara che non ci sono RLS

l'83,94 % di Roma

E' utile il ruolo che svolgono per la sicurezza gli RLS

il 24,21 % dichiara l'inutilità

il 29,89 % di Palermo

il 28,02 % di Torino

Partecipazione alle elezioni degli RLS

il 44,69 % non ha partecipato

il 94,30 % di Roma

il 40,45 % di Milano

il 29,17 % di Napoli

LA PAGINA DELL'AVVOCATO

Statali: Blocco dei contratti illegittimo, ma sono salvi i conti pubblici

Uno degli argomenti più discussi negli ultimi tempi in materia di pubblico impiego è stato sicuramente quello relativo al blocco dei trattamenti economici dei dipendenti pubblici, introdotto per la prima volta nel 2010 dal quarto governo Berlusconi e mantenuto in vigore fino alla recente pronuncia della Corte Costituzionale che, sollecitata dalle richieste dei sindacati, ne ha dichiarato l'illegittimità. La Consulta ha infatti valutato "fondamente le censure mosse al regime di sospensione per la parte economica delle procedure contrattuali e negoziali" dei lavoratori pubblici, dichiarando tale blocco "discriminante" rispetto ai lavoratori del settore privato, "irragionevole" e "sproporzionato" in relazione alle modalità e alla durata.

Si legge nella sentenza della Corte che le censure mosse "si incentrano sul protrarsi del blocco negoziale, così prolungato nel tempo da rendere evidente la violazione della libertà sindacale" contenuta nell'art. 39, primo comma, Cost. e rendendo altresì non plausibile una "considerazione atomistica del blocco della contrattazione per il 2013-2014, avulso dalla successi-

va proroga" in quanto "le norme impugnate dai giudici rimettenti e le norme sopravvenute della legge di stabilità per il 2015 si susseguono senza soluzione di continuità, proprio perché accumulate da (l') analoga direzione finalistica" di non riconoscere alcun aumento.

Ne deriva quindi che "il blocco, così come emerge dalle disposizioni che, nel loro concatenarsi, ne definiscono la durata complessiva, non può che essere colto in una prospettiva unitaria" ponendo in luce "l'incidenza, tutt'altro che episodica, sui valori costituzionali coinvolti".

La corte definisce precisamente l'ambito di illegittimità rilevato, in quanto "le limitazioni, imposte dal legislatore per il periodo 2010-2014, introdurrebbero un disciplina irragionevole e sproporzionata, discriminando, per un periodo tutt'altro che transitorio ed eccezionale, i lavoratori pubblici rispetto ai lavoratori del settore privato" ponendosi "in contrasto con i principi di eguaglianza, di tutela del lavoro, di proporzionalità della retribuzione al lavoro svolto e di libertà di contrattazione collettiva" che, aggiunge la corte, "deve

potersi esprimere nella sua pienezza su ogni aspetto riguardante la determinazione delle condizioni di lavoro, che attengono immancabilmente anche alla parte qualificante dei profili economici".

In altre parole dunque, per la corte il carattere sistematico di tale sospensione concretizza "un bilanciamento irragionevole tra libertà sindacali ed esigenze di razionale distribuzione delle risorse e controllo della spesa, all'interno di una coerente programmazione finanziaria", rendendo non più tollerabile il sacrificio del diritto fondamentale tutelato dall'art. 39 Cost.

L'illegittimità costituzionale rilevata, conclude la Corte costituzionale, spiegherà i suoi effetti dopo la pubblicazione della sentenza, salvando quindi, a differenza di quanto successo per la recente pronuncia sulle pensioni, gli effetti del passato e le casse dello Stato, quest'ultimo ora costretto a riaprire la dialettica contrattuale con le risorse che si definiranno nella legge di stabilità in programma per il prossimo autunno.

Avv. Antonio Fiamingo

EX INPDAP ARRIVA L'ESTRATTO DELLA POSIZIONE ASSICURATIVA

L'estratto contributivo contiene tutte le informazioni in possesso dell'Inps - gestione dipendenti pubblici. **La tua situazione pensionistica** aggiornata alla data di prelievo dell'estratto!



L'INPS GESTIONE DIPENDENTI PUBBLICI
Ti chiede di **controllare le informazioni** contenute nella tua posizione assicurativa!



L'ITAL, IL PATRONATO DELLA UIL

Per un attento controllo e per le eventuali correzioni rivolgiti al nostro patronato, tramite la Uil Fpl, che **ti assisterà gratuitamente**; avrai tutte le informazioni su quando potrai andare in pensione e quanto prenderai!



Vieni ora, verifichiamo il tuo estratto contributivo e **prepariamo la documentazione** per le eventuali integrazioni. La Uil Fpl e l'Ital Uil sono a tua disposizione per tutte le informazioni.



NOTIZIE DAI TERRITORI

UIL FPL promuove “La sanità a confronto” per discutere l'emergenza ospedaliera

Catania – Un incontro, o per meglio dire un confronto, per approfondire le tematiche più urgenti riguardanti la sanità, si è tenuto nei giorni scorsi presso l'Hotel Nettuno. Il dibattito fortemente voluto dalla UIL FPL di Catania, ha avuto come protagonisti i direttori generali delle aziende ospedaliere catanesi, Angelo Pellicanò, Paolo Cantaro, Giorgio Santonocito e Giuseppe Giammanco, con i quali si è cercato un dialogo per comprendere l'attuale situazione sanitaria e i cambiamenti che stanno coinvolgendo il settore pubblico e privato.

La conferenza dal titolo “La sanità a confronto” è stata promossa dalla UIL FPL con il suo segretario Stefano Passarello e organizzata insieme alla segreteria provinciale della UIL Fortunato Parisi e quella della UIL Medici con il segretario provinciale Filippo Bentivegna. Tanti gli argomenti esposti e vagliati dai partecipanti, dalla carenza di personale, alla riduzione dei posti letto, disagi afflitti ai tanti pazienti che negli ospedali catanesi, quotidianamente, cercano aiuto e non approssimazione.

Occorre entro il 30 settembre rivedere le piante organiche e le ASP siciliane devono essere pronte a fronteggiare la situazione, ma bisogna anche pensare a bandire concorsi per primari e per i medici, programmare gli atti aziendali con l'aiuto dei sindacati e puntare sulla formazione, affinché la nostra sanità possa eccellere, evitando così, che la gente vada fuori alla ricerca

di prestazioni che i nostri presidi ospedalieri sono in grado di fornire bene.

Il dibattito si è aperto con una domanda posta dalla giornalista Sarah Donzuso, moderatrice dell'incontro, ai presenti riguardante i tagli che la politica apporta costantemente alla sanità. Il segretario nazionale della UIL FPL Giovanni Torluccio ha subito affermato “2,3 miliardi di euro di tagli sono troppi ma purtroppo a essi se ne aggiungeranno altri per arrivare presto a 10 miliardi: ciò non fa altro che mortificare la sanità che, invece, ha bisogno di investimenti e di certezze, le stesse che poi devono essere date ai cittadini che lamentano spesso una inadeguatezza dei nosocomi, nel momento in cui si tagliano le risorse si tagliano i servizi e il cittadini a lungo andare se ne accorgerà perché per avere una semplice visita dovrà aspettare mesi e mesi. Ciò si ripercuoterà soprattutto nelle piccole strutture. Non può funzionare una sanità di questo tipo, non può funzionare un modello che offra servizi pubblici di questo tipo”.

Sulle linee ministeriali che si ripercuotono a livello regionale, si è incentrato l'intervento del segretario regionale UIL

FLP Enzo Tango “le decisioni politiche degli assessorati vanno decisamente contestate ed è per questo che come sindacato regionale abbiamo chiesto un confronto per vedere se esistono ancora margini per apportare dei correttivi, soprattutto sulle piante organiche e

sui posti letto”

All'annoso problema della riduzione dei posti letto si aggiunge quello ancor più grave delle liste d'attesa che, secondo il segretario provinciale Stefano Passarello, sono un vero scandalo da abolire al più presto “è vergognoso che se la stessa prestazione la si richiede a pagamento all'improvviso non ci sono più file e tempi di attesa. Evidentemente qualche medico gioca in modo sporco e noi dobbiamo eliminare queste mele marce per far funzionare il sistema sanità nella sua globalità”.

Il dibattito si è concluso giungendo a un punto cruciale, l'attuazione del C.U.P., centro unico di prenotazione, così come chiedono da tempo i direttori generali. Il C.U.P. renderebbe possibile l'eliminazione delle file inutili che si creano e le lunghe attese per i pazienti e inoltre porterebbe un aumento del personale. Forte anche l'appello dal segretario provinciale Fortunato Parisi che invita i direttori a impegnarsi affinché la sanità catanese possa eccellere, sottolineando: “questo può avvenire anche e soprattutto se si crea con i sindacati un rapporto di proficua collaborazione per il bene dei cittadini e dell'intero sistema”.

Un incontro nato dal bisogno di indagare la situazione della sanità catanese sia nelle sue punte d'eccellenza che nelle sue tante note dolenti, fiduciosi che questo primo confronto porti dei tangibili risultati positivi.



American
Heart
Association®

**AUTHORIZED
TRAINING
CENTER**

PROGETTO ISTRUTTORE BLSD UILFPL **American Heart Association AHA** **(adulto/pediatrico)** **“Training Site Uil Fpl”**

Il Progetto Istruttore BLSD UIL FPL (InstructorRCP UILFPL) ha lo scopo di formare i dirigenti sindacali, scelti in base alla loro professione sanitaria e curriculum vitae, tramite un corso di formazione abilitante all'esercizio dell'insegnamento delle Manovre di Rianimazione Cardiopolmonare di base e l'uso del Defibrillatore Semiautomatico Esterno in età adulto/pediatrico a personale laico e/o sanitario.

L'obiettivo è:

- divulgare nella popolazione una cultura orientata alla gestione tempestiva delle emergenze con l'obiettivo di ridurre le morti extraospedaliere;
- educare/addestrare il personale sanitario diffondendo le linee guida per una corretta gestione delle situazioni di emergenza di base ed avanzata;
- fornire un'importante formazione GRATUITA agli iscritti UIL FPL e allo stesso tempo incrementare il bagaglio formativo e curriculum dei dirigenti sindacali UIL FPL che parteciperanno al progetto.

E' importante sapere che: La prima causa di morte è rappresentata dall'arresto cardiaco e non tutti sanno che un intervento precoce di assistenza può raddoppiare o triplicare la sopravvivenza della vittima.

Il progetto prevede, tramite le Segreterie Regionali e/o Coordinatori Regionali/Nazionali coadiuvati dalla Segreteria Nazionale UIL FPL, l'individuazione di potenziali Istruttori divisi per Regione di appartenenza (Disciplina Infermiere), di formare un gruppo di professionisti che in seguito parteciperanno all'iter formativo per diventare Istruttore BLSD AHA.

Con data ancora da definirsi, i professionisti scelti frequenteranno un corso di formazione della durata di 3 giorni (2 giorni se già in possesso del titolo BLSD esecutore AHA) presso il Training Center American Heart Association di Formello (Roma).

I nuovi Istruttori che supereranno la valutazione finale e **quindi aver acquisito il titolo di Istruttore BLSD** saranno abilitati all'insegnamento **SOLO** dopo essere stati sottoposti ad un

controllo di qualità (affiancamento post corso da programmare dopo il corso istruttore) da parte del Training Center AHA di Formello (Roma), inviando in qualsiasi zona d'Italia un loro istruttore insieme al Responsabile del progetto UIL FPL/OPES.

Una volta eseguito il controllo sarà rilasciata l'abilitazione finale di **ISTRUTTORE BLSD AHA** e quindi consegnata la **CARD** con un **ID Personale** valida su tutto il territorio Nazionale ed Internazionale con l'inserimento del nominativo nel database Sanità Regionale 118, nel database internazionale <https://ahainstructornetwork.americanheart.org/> e nel database internazionale <https://www.cprverify.org/>.

L'iter formativo per diventare Istruttore, oltre a rilasciare il titolo abilitante ad eseguire corsi di formazione BLSD (adulto/pediatrico), sarà accreditato da OPES Formazione rilasciando ai partecipanti circa 50 crediti ECM tra FAD e RES (numero dei crediti in fase di valutazione con Agenas).

Cosa succede una volta diventati ISTRUTTORI BLSD UIL FPL?

Sarà istituito, su approvazione del Segretario Generale Nazionale UIL FPL Giovanni Torluccio e dal Training Center di Riferimento AHA di Formello (Rm), un Training Site denominato "**Training Site UIL FPL**", ossia la creazione di un Centro di Formazione UIL FPL American Heart Association con sede in via di Tor Fiorenza, 35 - 00199 Roma. Composto da un Coordinatore/Istruttore AHA Responsabile e dagli Istruttori Nazionali che termineranno con successo l'iter formativo.

Creato il Training Site UIL FPL si potranno organizzare corsi di BLSD adulto/pediatrico su tutto il territorio Nazionale rilasciando l'abilitazione alle Manovre di Rianimazione Cardiopolmonare di Base e l'uso del Defibrillatore Semiautomatico Esterno agli iscritti UILFPL/partecipanti. Nonché la possibilità di registrazione di ogni partecipante, ormai diventata obbligatoria, presso il Servizio di Emergenza 118 Regionale.

Come organizzare un corso di BLSD nella propria Regione/Struttura?

- Si contatta il Coordinatore del "Training Site UILFPL" si concorda la data (almeno 60gg prima della data prefissata) e si decide il numero di partecipanti; (rapporto istruttore/partecipanti 1:6 ad edizione)
- Dopodiché si prende contatto con il Responsabile Formativo ECM OPES (almeno 60gg prima della data prefissata da parte del Segretario Organizzativo del Corso o dall'Istruttore Referente Regionale che possono anche NON essere la stessa persona) per iniziare la procedura di accreditamento ECM.

Una volta terminata la parte burocratica iniziale, l'**Istruttore AHA UILFPL Referente Regionale** si coordinerà con il **Coordinatore del Training Site** per l'invio del materiale didattico e delle **CARD** nel luogo di svolgimento del corso (Prezzo riservato UILFPL Euro **12,00** a partecipante) di abilitazione che dovranno essere rilasciate al partecipante/iscritto UILFPL se supererà la valutazione finale.

(Con l'invio della **CARD** è compresa la **Pocket Mask** per ogni partecipante)

L'Istruttore Referente inoltre dovrà occuparsi di trovare l'aula e il materiale da esercitazione per eseguire il corso di formazione e di spedire la documentazione di fine corso al Coordinatore del Training Site entro e non oltre 15 giorni dall'esecuzione dell'evento formativo.

Possibilità di organizzare da parte dell'Istruttore BLSD AHA UILFPL corsi anche a non iscritti UIL FPL (associazioni, scuole, centri sportivi, asili, ecc...), ma SOLO dopo aver informato il Coordinatore del Training Site.

Programma Formativo Corso Istruttore:

BLS D ESECUTORE

PROGRAMMA BLS ESECUTORE SANITARI

08.30 registro partecipanti - 08.50 inizio lavori

Presentazione corpo docente; Presentazione del corso; Divisione dei discenti in gruppo e loro sistemazione vicino alle stazioni di addestramento

08.30-12.30 cambiamenti delle linee guida aha 2010

1 parte del corso bls adulto inizio sequenze di lezioni teoriche e pratiche attraverso l'uso della metodica Practice While Whatching quindi video compressioni toraciche e sequenza di pratica correlata

video ventilazioni attraverso pocket mask e sequenza di pratica correlata video di compressioni e ventilazioni e sequenza di pratica video correlata; video sequenza completa ad un soccorritore (valutazione della scena , valutazione dello stato d'incoscienza , attivazione del servizio d'emergenza , valutazione del polso carotideo ed inizio sequenza RCP) e sequenza di pratica correlata; video bag mask e sequenza di pratica video correlata; video sulla defibrillazione e sequenza di pratica correlata ad uno e due operatori; video defibrillazione in situazioni speciali

12.30 pausa caffè - 12.40

2 parte del corso bls bambino definizione di bambino; video dimostrativo; video e sequenze di rcp e defibrillazione nel bambino

3 parte del corso bls infante Video dimostrativo inizio sequenze di lezioni teoriche e pratiche attraverso l'uso della metodica Practice While Whatching quindi video compressioni toraciche singolo operatore e sequenza di pratica correlata

video ventilazioni attraverso pocket mask e sequenza di pratica correlata video di compressioni e ventilazioni e sequenza di pratica video correlata; video sequenza completa ad un soccorritore (valutazione della scena , valutazione dello stato d'incoscienza , attivazione del servizio d'emergenza , valutazione del polso brachiale ed inizio sequenza RCP) e sequenza di pratica correlata; video compressione a due operatori e sequenza pratica correlata; video sequenza completa rcp due operatori e sequenza pratica correlata

14.00 pausa pranzo

15.00 4 parte del corso manovra di Heimlich e assistenza respiratoria in caso di solo arresto respiratorio video manovre di disostruzione adulto e sequenza pratica correlata video manovre di disostruzione bambino e sequenza pratica correlata; video manovre di disostruzione infante e sequenza pratica correlata; video ventilazioni di soccorso (bocca a bocca, con dispositivo barriera , con bag mask)

16 .00 conclusione parte teorico pratica

16.15 somministrazione test scritto(25 minuti)

16.40 skill test inizio valutazione abilità pratiche; eventuali remediation; somministrazione test di valutazione corso; consegna card

18.30 chiusura lavori

BLS D ISTRUTTORE

Prima parte di corso **bls essential instructor on line**

1 giorno: Programma completo del corso per bls esecutore(vedi sopra il programma completo)

2 giorno: Benvenuto dei partecipanti che hanno conseguito il bls essential course con esito positivo ed una performance nel corso bls sanitari con skill minimo del 92 %

- **Introduzione dei partecipanti**
- **Motivazioni**
- **Introduzione del corso**
- **Concetto di nuovo corso**
- **Motivare i nuovi istruttori ad utilizzare la metodologia AHA**
- **CPR course Design**

Video del corso istruttori: in questa fase i discenti iniziano a dividere i vari componenti della RCP evidenziando le basi scientifiche e di ricerca

Materiale istruttori: in questa fase si analizza il materiale che ha a disposizione il discente per affrontare il corso (manuale istruttore, agenda del corso, documenti da compilare, consegnare e restituire al Training Center),

Lesson Maps: in questa fase si analizzano le mappe interattive del video, degli obiettivi che si devono far raggiungere ai futuri discenti ed il ruolo del docente

Training Facilitation: in questa fase di video i discenti iniziano a gestire un aula per facilitare l'insegnamento dei discenti, iniziando dalla preparazione e disposizione dell'aula , organizzare le postazioni dei manichini, il rapporto che devono avere in aula tra istruttori-discenti-manichini, delle attrezzature di cui necessitano e di cosa può migliorare l'apprendimento del discente o che invece potrebbe peggiorare lo stesso

Equipment: in questa fase si illustra tutto l'equipaggiamento a disposizione per eseguire un corso di bls (manichini, pocket mask, guanti, bag mask, defibrillatori) e la relativa sanificazione per ciascuno di esso

Role Play (practice While Watching): in questa fase i discenti vengono divisi in piccoli gruppi, si seleziona uno studente che avrà il ruolo di istruttore e altri che gireranno su scenari precostituiti in maniera tale da essere al tempo stesso istruttori e discenti , gli scenari riguardano manovre rianimatorie dell'adulto con errori, scenari di defibrillazione precoce nell'adulto con errori simulati, manovre di rianimazione del lattante

Metodologia del foglio di valutazione: in questa fase i potenziali istruttori attraverso dei video dimostrativi di scenari con errori pilotati ne valutano la performance pratica sul foglio analizzandone ogni sua parte

3 giorno: i potenziali istruttori hanno il compito di organizzare l'aula ed eseguire un corso.

*Progetto formativo a cura di:
UIL FPL NAZIONALE E OPES FORMAZIONE
00199 ROMA VIA DI TOR FIORENZA, 35 tel. 06/86508225 - fax 08/86508234
Referente: Dott. Selvaggio Simone - Istruttore BLS D e ACLS American Heart Association
Istruttore BLS D, PediatricBLS D e ALS Provider IRC
mail: formazioneecm@uilfpl.it*



UIL FPL
e



**AUTHORIZED
TRAINING
CENTER**

**Training Center Nazionale
American Heart Association**

“TRAINING SITE UIL FPL”

Corso Istruttori BLS/D

(Abilitazione Emergenza 118 Regionale Adulto e Pediatrico)

La UIL FPL in collaborazione con il Training Center American Heart Association
formerà degli “Istruttori BLS/D AHA Regionali” - (Instructor/RCP UILFPL)

Terminato l’iter formativo sarà istituito un Centro di Formazione denominato “Training Site UIL FPL”
composto dai nuovi istruttori BLS/D Regionali, che potranno organizzare corsi di BLS/D su tutto il
territorio Nazionale rilasciando l’abilitazione alle “Manovre di Rianimazione Cardiopolmonare di Base
e l’uso del Defibrillatore Semiautomatico Esterno” agli iscritti UILFPL.

**CHI SALVA UNA VITA...
CHI SALVA UN BAMBINO...
SALVA IL MONDO INTERO!!**

#UILFPLNOICISIAMO



Progetto formativo a cura di:
UIL FPL NAZIONALE E OPES FORMAZIONE
00198 ROMA VIA DI TOR FIORENZA, 45 tel. 06/79904211 - fax 06/79904211
mail: formazione@uilfpl.it

