



### DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

<b>DELIBERAZIONE NUMERO</b>	271	<b>DEL</b>	07 DIC. 2015
-----------------------------	-----	------------	--------------

<b>OGGETTO:</b>	Contratto integrativo aziendale concernente le progressioni economiche orizzontali per il personale del comparto sanità. Avviso di selezione interna Immediata esecutività.
-----------------	---

L'anno \_\_\_\_\_ il giorno \_\_\_\_\_ del mese di \_\_\_\_\_

in Lecce, nella Sede della Azienda, in via Miglietta n.5

<b>STRUTTURA (Codice)</b>	<b>CENTRO DI COSTO (Codice)</b>
1010301	

<b>STRUTTURA</b>	<b>CENTRO DI COSTO</b>
AREA GESTIONE PERSONALE	

### IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

- Visto il D.Lgs. 30/12/1992 n.502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Vista la Legge Regionale 28/12/1994, n.36;
- Vista la Legge Regionale 30/12/1994, n.38;
- Vista la Legge Regionale 03/08/2006, n.25;
- Vista la Legge Regionale 28/12/2006, n.39;
- Vista la Legge Regionale 31/12/2010, n. 19 (art. 14);
- Vista la Deliberazione della Giunta Regionale n.2009 del 10/11/2015;
- Vista la Deliberazione della Giunta Regionale n. 2091 del 30/11/2015;

**Premesso che:**

- l'art. 30, c.1 lett. b), del CCNL 07/04/1999 dell'Area di Comparto prevede l'istituto della progressione economica orizzontale;
- tale istituto viene attivato previo accordo con le parti sindacali;
- il costo delle progressioni economiche orizzontali è interamente finanziato dal *Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica* (art.9, CCNL 31/7/2009);

**Considerato che:**

- con DDG n. 391 del 24/04/2015 sono stati rideterminati i fondi aziendali relativi all'Area di Comparto;
- in occasione della riunione con le Organizzazioni Sindacali e la R.S.U. del 10/11/2015 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo integrativo aziendale personale di comparto – circa i criteri da adottare per la progressione economica orizzontale;

**Preso atto che:**

- Nello stesso incontro del 10/11/2015 si è convenuto, tra l'altro, quanto segue:

"... omissis ..."

*Le OO.SS. chiedono che si proceda immediatamente alla progressione economica orizzontale a far data dal 01/01/2015.*

*La Direzione, constatata la sottoscrizione del regolamento avvenuta in data odierna, accoglie la richiesta delle OO.SS. e comunica, previa verifica, che la disponibilità economica per la progressione orizzontale a valere dal 01/01/2015 è stimata in € 3.271.000,00.*

*Le parti, considerato che il regolamento per la progressione economica orizzontale è stato approvato e sottoscritto con il presente verbale, concordano che:*

- *la procedura venga bandita con apposito avviso di selezione interna;*
- *la procedura sia portata a conclusione con la pubblicazione delle graduatorie entro il 31/12/2015;*
- *l'avviso sarà pubblicato per 15 giorni sul sito internet aziendale ed entro tale termine i dipendenti interessati potranno presentare domanda di partecipazione alla progressione orizzontale secondo il modello allegato al presente verbale.*

*Il D.G. f.f. comunica che il presente accordo, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, sarà trasmesso al Collegio Sindacale per quanto di competenza."*

**Considerato che**

- con nota prot. n. 163544 del 16/11/2015 è stata trasmessa al Collegio Sindacale, per quanto di competenza, la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, in una con la ipotesi di accordo integrativo aziendale per la progressione economica orizzontale anno 2015;
- il costo presunto dell'attribuzione della fascia con decorrenza dal 01/01/2015, come dal su riportato accordo, è pari ad € 3.271.000,00 (oltre oneri ed IRAP) e sarà finanziato con i residui del fondo delle fasce;

**Preso atto che**

- giusta verbale n. 5 del 23/11/2015 il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole circa la compatibilità dei costi dell'accordo di cui trattasi con i vincoli di bilancio;
- in data 30/11/2015 le Delegazioni di Parte Sindacale e la RSU e di Parte Pubblica si sono incontrate per sottoscrivere, in via definitiva, il contratto collettivo

**Servizio Sanitario della Puglia**  
**Azienda Sanitaria Locale Lecce**

**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI PER IL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA' CON DECORRENZA 1° GENNAIO 2015**

A seguito dell'accordo di contrattazione integrativa sottoscritto con le OO.SS. e la R.S.U. in data 30 novembre 2015 è indetto un Avviso di Selezione Interna per l'attribuzione, ad una quota limitata di dipendenti, della fascia retributiva immediatamente superiore a quella in godimento mediante la formulazione di apposite graduatorie redatte secondo le modalità ed i criteri previsti nel presente Avviso.

La progressione economica orizzontale per il personale a tempo indeterminato avrà decorrenza 1° gennaio 2015.

Per le procedure e le modalità di svolgimento dell'Avviso si applicano le seguenti disposizioni:

- art. 30 e 35 del CCNL 07/04/1999 relativi alla disciplina dell'istituto della progressione economica orizzontale che consente il passaggio sequenziale tra le fasce retributive;
- l'art. 3 del CCNL 10/04/2008 che prevede, ai fini della progressione economica orizzontale, il possesso di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi;
- art. 23 del D.Lgs.vo. 27/10/2009 n. 150 che dispone che le progressioni economiche vengano attribuite in modo selettivo sulla base delle risorse disponibili ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze ed ai risultati individuali;

La progressione economica orizzontale sarà effettuata nei limiti delle risorse finanziarie disponibili al 31/12/2014, all'interno del "fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, della parte comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" (art. 9 CCNL 31/07/2009).

A tal fine è stato individuato, per l'anno 2015, un importo pari a € 3.271.000,00, all'interno della disponibilità del fondo quale quota da destinarsi alla progressione economica orizzontale, tenuto conto che da tale fondo vengono attinte le risorse per altri istituti contrattuali incluso il trattamento economico da riconoscere al personale neo assunto per mobilità e/o per sostituzione.

La progressione economica si applica, previa selezione interna, ad una quota limitata di dipendenti, così come previsto dall'art. 35 del CCNL 07/04/1999 e ribadito dall'art. 23 del D.Lgs.vo. 27/10/2009 n. 150, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione. In particolare si terrà conto degli elementi di seguito riportati:

- esperienza professionale acquisita, intesa come anzianità maturata nell'ambito del profilo e della fascia economica posseduta alla data del 31/12/2014;
- risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione riferiti all'ultimo anno validato dal competente organismo, il 2013.

Il sistema selettivo consentirà la formulazione di graduatorie per ruolo, per categoria, per livello economico (super) e fascia economica e per profilo professionale che saranno utilizzate per la progressione economica orizzontale.

Le risorse a disposizione saranno quindi ripartite tra tutti i ruoli, le categorie, i livelli economici (super), le fasce economiche e i profili professionali in rapporto direttamente percentuale alla relativa proiezione di spesa al fine di garantire pari opportunità di valorizzazione a tutti i dipendenti.

### **Requisiti per la partecipazione alle selezioni per le progressioni economiche orizzontali con decorrenza dal 1° gennaio 2015**

Sono ammessi alla partecipazione tutti i dipendenti dell'Area di Comparto in possesso dei seguenti requisiti:

1. essere in servizio a tempo indeterminato alla data del 01/01/2015 presso la Asl Lecce;
2. essere in possesso di un'anzianità a tempo indeterminato nella fascia del profilo di appartenenza da almeno due anni alla data del 31/12/2014;
3. non aver subito procedimenti disciplinari con irrogazione di sanzioni superiori alla censura negli ultimi due anni (dal 01/01/2013 al 31/12/2014);
4. aver conseguito una valutazione individuale pari o superiore al 50% del punteggio massimo previsto per la propria categoria nella valutazione annuale per l'anno 2013, atteso che i criteri di valutazione seguiti sono utilizzabili anche ai fini delle progressioni economiche orizzontali;
5. non essere inquadrati nella fascia massima prevista dal vigente CCNL per la categoria di appartenenza, come di seguito specificato:
  - Cat A Fascia 5
  - Cat B Fascia 5
  - Cat Bs Fascia 5
  - Cat C Fascia 5
  - Cat D Fascia 6
  - Cat Ds Fascia 6

La progressione economica orizzontale si attiva previa selezione interna sulla base della valutazione dei criteri sopra indicati, applicati come segue:

1. **valutazione annuale individuale:** si utilizzano le valutazioni individuali riferite all'anno 2013; considerato che i punteggi massimi delle schede sono differenti tra le categorie ( A max 12; B-Bs max 15; C-D-Ds max 21) si normalizzano gli stessi riproporzionandoli tutti a 100, con la seguente formula "punteggio ottenuto / punteggio massimo di categoria \* 100", assegnando il punteggio utile come da tabella:

**Tabella Valutazione del Personale**

Risultato complessivo del sistema di valutazione (%raggiungimento obiettivi)	Attribuzione punteggio utile per il conseguimento della Fascia economica
>= 90	10
>= 75 e < 90	8
>= 60 e < 75	6
>= 50 e < 60	4

Per l'accesso alla graduatoria della progressione economica orizzontale è necessario aver raggiunto almeno il punteggio 50.

2. **esperienza professionale:** si intende l'anzianità di servizio a tempo indeterminato prestato nel profilo professionale attualmente ricoperto (inclusi i servizi prestati in altra Pubblica Amministrazione con riferimento alle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale come da DPCM del 26 giugno 2015) posseduta alla data del 31/12/2014, assegnando il punteggio utile come da tabella:

**Tabella Esperienza Professionale acquisita**

da anni	ad anni	Punteggio espresso in decimi
	2	0
3	5	2
6	10	4
11	15	6
16	oltre	8

Si precisa che in caso di personale transitato in Asl Lecce da altra Amministrazione Pubblica verrà considerata anche l'anzianità maturata nell'Amministrazione di provenienza nel medesimo profilo professionale o valutato equivalente all'atto dell'assunzione.

Si procederà alla formulazione di una graduatoria per ruolo, categoria, livello economico super, fascia e per i profili previsti dall'allegato 1 del CCNL 20/9/2001 integrativo del CCNL 7/4/1999, come da prospetto sotto riportato, secondo l'ordine decrescente o e quindi per fascia economica, secondo l'ordine decrescente dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato.

A parità di punteggio sarà utilizzato il criterio dell'età anagrafica (preferenza per il più anziano).

Si precisa che il dipendente sarà associato al profilo in relazione all'inquadramento posseduto secondo la seguente tabella di corrispondenza tra il codice meccanografico della qualifica, così come presente nei sistemi informativi aziendali, ed il profilo professionale riportato nel vigente CCNL.

Codice Meccanografico	CATEG	RUOLO	PROFILO PROFESSIONALE
3279	A	Ruolo Tecnico	Ausiliario specializzato
3280	A	Ruolo Tecnico	
3281	A	Ruolo Tecnico	
3283	A	Ruolo Tecnico	
3290	A	Ruolo Tecnico	
3291	A	Ruolo Tecnico	
4045	A	Ruolo Amministrativo	Commesso
3125	B	Ruolo Tecnico	Operatore tecnico addetto all'assistenza
3305	B	Ruolo Tecnico	
3220	B	Ruolo Tecnico	Operatore tecnico
4040	B	Ruolo Amministrativo	Coadiutore amministrativo
1565	Bs	Ruolo sanitario	Infermiere generico
1567	Bs	Ruolo sanitario	Puericultrice
3224	Bs	Ruolo Tecnico	Operatore Sociosanitario
3225	Bs	Ruolo Tecnico	Operatore Tecnico Specializzato
4041	Bs	Ruolo Amministrativo	Coadiutore Amministrativo Esperto
1568	C	Ruolo sanitario	Puericultrice Esperta
1569	C	Ruolo sanitario	Infermiere Generico Esperto
1571	C	Ruolo sanitario	Infermiere Psichiatrico Esperto 1 Anno
1679	C	Ruolo sanitario	Massofisioterapista Esperto
1698	C	Ruolo sanitario	Educatore (Integrazione Scolastica)
3065	C	Ruolo Tecnico	Assistente Tecnico
3226	C	Ruolo Tecnico	Operatore Tecnico Specializzato Esperto
3227	C	Ruolo Tecnico	
4035	C	Ruolo Amministrativo	Assistente Amministrativo
4036	C	Ruolo Amministrativo	
1528	D	Ruolo sanitario	CPS Dietista
1529	D	Ruolo sanitario	CPS Assistente Sanitario
1530	D	Ruolo sanitario	CPS Ostetrica
1531	D	Ruolo sanitario	CPS Infermiere Pediatrico
1532	D	Ruolo sanitario	CPS Infermiere
1539	D	Ruolo sanitario	
1536	D	Ruolo sanitario	CPS Igienista Dentale
1538	D	Ruolo sanitario	CPS Tecnico Perfusionista
1574	D	Ruolo sanitario	CPS Tecnico di Neurofisiopatologia
1575	D	Ruolo sanitario	CPS Tecnico di Radiologia Medica

1580	D	Ruolo sanitario	CPS Tecnico di Laboratorio Biomedico
1537	D	Ruolo sanitario	CPS Tecnico Audiometrista
1573	D	Ruolo sanitario	CPS Ortottista
1579	D	Ruolo sanitario	CPS Logopedista
1660	D	Ruolo sanitario	CPS Fisioterapista
1661	D	Ruolo sanitario	CPS Massofisioterapista L 403/1971
1663	D	Ruolo sanitario	CPS Tecnico neuro psicomotricità
1690	D	Ruolo sanitario	CPS Educatore professionale
1635	D	Ruolo sanitario	CPS Tecnico della Prevenzione
2055	D	Ruolo Professionale	Assistente Religioso
3050	D	Ruolo Tecnico	Coll. Professionale Assistente Sociale
3049	D	Ruolo Tecnico	Coll. Tecnico Professionale
4030	D	Ruolo Amministrativo	Coll. Amministrativo Professionale
1512	Ds	Ruolo sanitario	CPS Assistente Sanitario Esperto
1515	Ds	Ruolo sanitario	
1516	Ds	Ruolo sanitario	
1517	Ds	Ruolo sanitario	CPS Tecnico Laboratorio Biomedico Esperto
1518	Ds	Ruolo sanitario	CPS Tecnico di Radiologia Medica Esperto
1523	Ds	Ruolo sanitario	CPS Infermiere Esperto
1524	Ds	Ruolo sanitario	
1522	Ds	Ruolo sanitario	CPS Ostetrica Esperto
1521	Ds	Ruolo sanitario	CPS Fisioterapista Esperto
1519	Ds	Ruolo sanitario	CPS Tecnico della Prevenzione Esperto
1526	Ds	Ruolo sanitario	CPS Educatore professionale Esperto
1527	Ds	Ruolo sanitario	
1697	Ds	Ruolo sanitario	CPS Infermiere Pediatrico Esperto
3047	Ds	Ruolo Tecnico	Coll. Professionale Assistente Sociale Esperto
3048	Ds	Ruolo Tecnico	Coll. Tecnico Professionale Esperto
4020	Ds	Ruolo Amministrativo	Coll. Amministrativo Professionale Esperto

Pertanto, sulla base dell'importo reso disponibile per le progressioni economiche orizzontali pari a € 3.271.000,00, vengono individuate le seguenti quote per ruolo, categoria e livello economico super, fascia e per i profili previsti calcolate proporzionalmente in rapporto percentuale alla relativa proiezione di spesa:

RUOLO	Categoria Fascia	Profilo	Budget
Ruolo Amministrativo	A0	Commesso	5.864,19
Ruolo Amministrativo	A1	Commesso	3.672,96
Ruolo Amministrativo	A2	Commesso	485,96
Ruolo Amministrativo	B0	Coadiutore amministrativo	15.496,99
Ruolo Amministrativo	B1	Coadiutore amministrativo	13.199,38
Ruolo Amministrativo	B2	Coadiutore amministrativo	1.539,72
Ruolo Amministrativo	B3	Coadiutore amministrativo	5.490,96
Ruolo Amministrativo	Bs0	Coadiutore Amministrativo Esperto	1.057,05
Ruolo Amministrativo	Bs1	Coadiutore Amministrativo Esperto	4.125,04
Ruolo Amministrativo	Bs2	Coadiutore Amministrativo Esperto	367,35

Ruolo Amministrativo	Bs3	Coadiutore Amministrativo Esperto	1.215,53
Ruolo Amministrativo	Bs4	Coadiutore Amministrativo Esperto	1.256,58
Ruolo Amministrativo	C0	Assistente Amministrativo	58.053,27
Ruolo Amministrativo	C1	Assistente Amministrativo	29.618,98
Ruolo Amministrativo	C2	Assistente Amministrativo	6.106,25
Ruolo Amministrativo	C3	Assistente Amministrativo	35.916,48
Ruolo Amministrativo	C4	Assistente Amministrativo	4.183,61
Ruolo Amministrativo	D0	Coll. Amministrativo Professionale	29.020,42
Ruolo Amministrativo	D1	Coll. Amministrativo Professionale	10.853,79
Ruolo Amministrativo	D2	Coll. Amministrativo Professionale	2.692,63
Ruolo Amministrativo	D3	Coll. Amministrativo Professionale	44.786,46
Ruolo Amministrativo	D4	Coll. Amministrativo Professionale	23.565,33
Ruolo Amministrativo	D5	Coll. Amministrativo Professionale	7.745,48
Ruolo Amministrativo	Ds0	Coll. Amministrativo Professionale Esperto	9.453,62
Ruolo Amministrativo	Ds1	Coll. Amministrativo Professionale Esperto	33.543,08
Ruolo Amministrativo	Ds2	Coll. Amministrativo Professionale Esperto	7.262,71
Ruolo Amministrativo	Ds3	Coll. Amministrativo Professionale Esperto	12.048,28
Ruolo Amministrativo	Ds4	Coll. Amministrativo Professionale Esperto	3.137,50
Ruolo Professionale	D0	Assistente Religioso	744,11
Ruolo Professionale	D4	Assistente Religioso	1.386,20
Ruolo Professionale	D5	Assistente Religioso	1.721,22
Ruolo Sanitario	Bs4	Infermiere generico	1.256,58
Ruolo Sanitario	C0	Infermiere Generico Esperto	580,53
Ruolo Sanitario	C0	Educatore (Integrazione Scolastica)	23.221,31
Ruolo Sanitario	C1	Puericultrice Esperta	2.692,63
Ruolo Sanitario	C1	Infermiere Generico Esperto	1.346,32
Ruolo Sanitario	C1	Infermiere Psichiatrico Esperto 1 Anno	1.346,32
Ruolo Sanitario	C1	Massofisioterapista Esperto	673,16
Ruolo Sanitario	C2	Puericultrice Esperta	12.890,97
Ruolo Sanitario	C2	Infermiere Generico Esperto	37.994,45
Ruolo Sanitario	C2	Infermiere Psichiatrico Esperto 1 Anno	8.141,67
Ruolo Sanitario	C3	Puericultrice Esperta	13.967,52
Ruolo Sanitario	C3	Infermiere Generico Esperto	75.823,68
Ruolo Sanitario	C3	Infermiere Psichiatrico Esperto 1 Anno	2.993,04
Ruolo Sanitario	D0	CPS Dietista	1.488,23
Ruolo Sanitario	D0	CPS Ostetrica	4.464,68
Ruolo Sanitario	D0	CPS Infermiere Pediatrico	2.976,45
Ruolo Sanitario	D0	CPS Infermiere	572.967,32
Ruolo Sanitario	D0	CPS Tecnico Perfusionista	744,11
Ruolo Sanitario	D0	CPS Tecnico di Neurofisiopatologia	744,11
Ruolo Sanitario	D0	CPS Tecnico di Radiologia Medica	10.417,59
Ruolo Sanitario	D0	CPS Tecnico di Laboratorio Biomedico	14.138,15
Ruolo Sanitario	D0	CPS Tecnico Audiometrista	744,11
Ruolo Sanitario	D0	CPS Ortottista	1.488,23
Ruolo Sanitario	D0	CPS Logopedista	8.929,36
Ruolo Sanitario	D0	CPS Fisioterapista	31.252,76
Ruolo Sanitario	D1	CPS Dietista	2.035,09
Ruolo Sanitario	D1	CPS Ostetrica	1.356,72
Ruolo Sanitario	D1	CPS Infermiere Pediatrico	20.350,86
Ruolo Sanitario	D1	CPS Infermiere	109.894,64
Ruolo Sanitario	D1	CPS Tecnico di Radiologia Medica	26.456,12
Ruolo Sanitario	D1	CPS Tecnico di Laboratorio Biomedico	15.602,33
Ruolo Sanitario	D1	CPS Tecnico Audiometrista	678,36

Ruolo Sanitario	D1	CPS Fisioterapista	2.713,45
Ruolo Sanitario	D2	CPS Dietista	673,16
Ruolo Sanitario	D2	CPS Ostetrica	2.692,63
Ruolo Sanitario	D2	CPS Infermiere Pediatrico	2.019,48
Ruolo Sanitario	D2	CPS Infermiere	62.603,75
Ruolo Sanitario	D2	CPS Tecnico di Radiologia Medica	6.058,43
Ruolo Sanitario	D2	CPS Ortottista	673,16
Ruolo Sanitario	D2	CPS Tecnico della Prevenzione	1.346,32
Ruolo Sanitario	D3	CPS Infermiere Pediatrico	1.357,17
Ruolo Sanitario	D3	CPS Infermiere	123.502,05
Ruolo Sanitario	D3	CPS Tecnico di Neurofisiopatologia	1.357,17
Ruolo Sanitario	D3	CPS Tecnico di Radiologia Medica	8.821,57
Ruolo Sanitario	D3	CPS Tecnico di Laboratorio Biomedico	5.428,66
Ruolo Sanitario	D3	CPS Massofisioterapista L 403/1971	678,58
Ruolo Sanitario	D3	CPS Educatore professionale	2.035,75
Ruolo Sanitario	D3	CPS Tecnico della Prevenzione	19.000,31
Ruolo Sanitario	D4	CPS Dietista	1.386,20
Ruolo Sanitario	D4	CPS Assistente Sanitario	693,10
Ruolo Sanitario	D4	CPS Ostetrica	2.079,29
Ruolo Sanitario	D4	CPS Infermiere Pediatrico	693,10
Ruolo Sanitario	D4	CPS Infermiere	156.640,12
Ruolo Sanitario	D4	CPS Tecnico Perfusionista	1.386,20
Ruolo Sanitario	D4	CPS Tecnico di Radiologia Medica	14.555,06
Ruolo Sanitario	D4	CPS Tecnico di Laboratorio Biomedico	5.544,78
Ruolo Sanitario	D4	CPS Fisioterapista	4.158,59
Ruolo Sanitario	D4	CPS Massofisioterapista L 403/1971	693,10
Ruolo Sanitario	D4	CPS Tecnico della Prevenzione	12.475,76
Ruolo Sanitario	D5	CPS Dietista	3.442,43
Ruolo Sanitario	D5	CPS Assistente Sanitario	3.442,43
Ruolo Sanitario	D5	CPS Ostetrica	27.539,48
Ruolo Sanitario	D5	CPS Infermiere Pediatrico	30.121,31
Ruolo Sanitario	D5	CPS Infermiere	539.601,67
Ruolo Sanitario	D5	CPS Igienista Dentale	860,61
Ruolo Sanitario	D5	CPS Tecnico Perfusionista	860,61
Ruolo Sanitario	D5	CPS Tecnico di Neurofisiopatologia	860,61
Ruolo Sanitario	D5	CPS Tecnico di Radiologia Medica	31.842,52
Ruolo Sanitario	D5	CPS Tecnico di Laboratorio Biomedico	43.891,04
Ruolo Sanitario	D5	CPS Tecnico Audiometrista	860,61
Ruolo Sanitario	D5	CPS Fisioterapista	24.097,04
Ruolo Sanitario	D5	CPS Educatore professionale	3.442,43
Ruolo Sanitario	D5	CPS Tecnico della Prevenzione	37.006,18
Ruolo Sanitario	Ds0	CPS Infermiere Esperto	859,42
Ruolo Sanitario	Ds0	CPS Educatore professionale Esperto	5.156,52
Ruolo Sanitario	Ds1	CPS Educatore professionale Esperto	1.765,43
Ruolo Sanitario	Ds2	CPS Tecnico Laboratorio Biomedico Esperto	1.815,68
Ruolo Sanitario	Ds2	CPS Tecnico di Radiologia Medica Esperto	907,84
Ruolo Sanitario	Ds2	CPS Infermiere Esperto	11.801,90
Ruolo Sanitario	Ds2	CPS Educatore professionale Esperto	2.723,52
Ruolo Sanitario	Ds2	CPS Tecnico della Prevenzione Esperto	907,84
Ruolo Sanitario	Ds2	CPS Assistente Sanitario Esperto	3.631,35
Ruolo Sanitario	Ds3	CPS Tecnico Laboratorio Biomedico Esperto	753,02
Ruolo Sanitario	Ds3	CPS Tecnico di Radiologia Medica Esperto	1.506,04
Ruolo Sanitario	Ds3	CPS Infermiere Esperto	23.343,55

Ruolo Sanitario	Ds3	CPS Fisioterapista Esperto	1.506,04
Ruolo Sanitario	Ds3	CPS Educatore professionale Esperto	10.542,25
Ruolo Sanitario	Ds3	CPS Infermiere Pediatrico Esperto	753,02
Ruolo Sanitario	Ds3	CPS Tecnico della Prevenzione Esperto	3.012,07
Ruolo Sanitario	Ds4	CPS Tecnico di Radiologia Medica Esperto	784,37
Ruolo Sanitario	Ds4	CPS Infermiere Esperto	19.609,35
Ruolo Sanitario	Ds4	CPS Ostetrica Esperto	784,37
Ruolo Sanitario	Ds4	CPS Educatore professionale Esperto	4.706,24
Ruolo Sanitario	Ds4	CPS Tecnico della Prevenzione Esperto	784,37
Ruolo Sanitario	Ds5	CPS Tecnico di Radiologia Medica Esperto	1.075,88
Ruolo Sanitario	Ds5	CPS Infermiere Esperto	16.138,13
Ruolo Tecnico	A0	Ausiliario specializzato	188.072,83
Ruolo Tecnico	A1	Ausiliario specializzato	31.424,25
Ruolo Tecnico	A2	Ausiliario specializzato	2.186,83
Ruolo Tecnico	A4	Ausiliario specializzato	564,75
Ruolo Tecnico	B0	Operatore tecnico addetto all'assistenza	939,21
Ruolo Tecnico	B0	Operatore tecnico	4.696,06
Ruolo Tecnico	B1	Operatore tecnico addetto all'assistenza	9.288,46
Ruolo Tecnico	B1	Operatore tecnico	3.910,93
Ruolo Tecnico	B2	Operatore tecnico addetto all'assistenza	1.847,66
Ruolo Tecnico	B2	Operatore tecnico	1.231,77
Ruolo Tecnico	B3	Operatore tecnico addetto all'assistenza	3.660,64
Ruolo Tecnico	B3	Operatore tecnico	7.687,34
Ruolo Tecnico	B4	Operatore tecnico	2.242,53
Ruolo Tecnico	Bs0	Operatore Sociosanitario	70.293,70
Ruolo Tecnico	Bs0	Operatore Tecnico Specializzato	34.882,59
Ruolo Tecnico	Bs1	Operatore Sociosanitario	23.718,99
Ruolo Tecnico	Bs1	Operatore Tecnico Specializzato	6.187,56
Ruolo Tecnico	Bs2	Operatore Sociosanitario	4.040,90
Ruolo Tecnico	Bs2	Operatore Tecnico Specializzato	367,35
Ruolo Tecnico	Bs3	Operatore Sociosanitario	38.289,11
Ruolo Tecnico	Bs3	Operatore Tecnico Specializzato	607,76
Ruolo Tecnico	Bs4	Operatore Tecnico Specializzato	3.141,44
Ruolo Tecnico	C0	Assistente Tecnico	1.161,07
Ruolo Tecnico	C0	Operatore Tecnico Specializzato Esperto	580,53
Ruolo Tecnico	C1	Assistente Tecnico	1.346,32
Ruolo Tecnico	C1	Operatore Tecnico Specializzato Esperto	18.175,28
Ruolo Tecnico	C2	Assistente Tecnico	1.356,94
Ruolo Tecnico	C2	Operatore Tecnico Specializzato Esperto	29.174,31
Ruolo Tecnico	C3	Assistente Tecnico	997,68
Ruolo Tecnico	C3	Operatore Tecnico Specializzato Esperto	25.939,68
Ruolo Tecnico	C4	Assistente Tecnico	6.275,42
Ruolo Tecnico	C4	Operatore Tecnico Specializzato Esperto	1.045,90
Ruolo Tecnico	D0	Coll. Professionale Assistente Sociale	5.952,91
Ruolo Tecnico	D1	Coll. Tecnico Professionale	2.713,45
Ruolo Tecnico	D3	Coll. Professionale Assistente Sociale	5.428,66
Ruolo Tecnico	D4	Coll. Professionale Assistente Sociale	2.079,29
Ruolo Tecnico	D5	Coll. Professionale Assistente Sociale	34.424,35
Ruolo Tecnico	D5	Coll. Tecnico Professionale	860,61
Ruolo Tecnico	Ds1	Coll. Tecnico Professionale Esperto	1.765,43
Ruolo Tecnico	Ds2	Coll. Professionale Assistente Sociale Esperto	907,84
Ruolo Tecnico	Ds3	Coll. Professionale Assistente Sociale Esperto	2.259,05
TOTALE			3.271.000,00

Si precisa che i ruoli, le categorie, fascia economica e i profili per i quali non è previsto budget corrispondono a quelli per i quali, allo stato, non è presente personale dipendente a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio 2015 ricompreso negli stessi.

La graduatoria sarà affissa presso la sede amministrativa aziendale e sul sito internet aziendale per 15 gg., al fine di consentire a tutti gli interessati di prenderne visione e proporre istanza di riesame per la eventuale correzione di errori materiali.

Poiché è prevedibile che all'esito dell'attribuzione della fascia economica superiore, in relazione alle quote sopra riportate, si potranno verificare somme residue, si precisa che le stesse saranno utilizzate, fino ad esaurimento, per assegnare la fascia superiore ai dipendenti che, in prima battuta, non sono rientrati per incapienza del budget di pertinenza, con il criterio della minor differenza economica necessaria.

Si precisa che l'attribuzione della fascia economica superiore assorbe, sino a concorrenza, eventuale assegno ad personam già in godimento.

Il numero di dipendenti che acquisiscono le fasce economiche è in funzione delle risorse finanziarie disponibili.

## MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per essere ammesso alla selezione il dipendente deve presentare domanda redatta in carta semplice, secondo lo schema allegato al presente Avviso (All.1), debitamente sottoscritta.

Le domande devono essere corredate, pena esclusione, di fotocopia non autenticata di documento di identità e dovranno pervenire al Direttore Generale dell'Azienda ASL di Lecce, Via Miglietta n. 5 - 73100 Lecce tramite il servizio postale, con raccomandata con avviso di ricevimento, o corriere abilitato ovvero tramite posta elettronica certificata all'indirizzo [protocollo.asl.lecce@pec.rupar.puglia.it](mailto:protocollo.asl.lecce@pec.rupar.puglia.it) ovvero essere consegnata direttamente all'Ufficio Protocollo Generale dell'Asl che rilascerà ricevuta, pena esclusione, entro e non oltre le ore 12.00 del 15° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando sul sito Internet dell'Azienda.

Scadenza il \_\_\_\_\_.

Farà fede la data del protocollo in arrivo.

Il termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione e della relativa documentazione è perentorio. L'eventuale riserva di invio di documenti è priva di effetto.

Nella domanda il dipendente deve dichiarare, sotto la propria responsabilità:

1. nominativo, matricola, unità operativa di appartenenza e profilo professionale rivestito alla data del 31/12/2014;
2. categoria e fascia economica in godimento al 31/12/2014;
3. data da cui si è inquadrati nella categoria e fascia economica;
4. il profilo di inquadramento in godimento al 31/12/2014;
5. data da cui si è inquadrati nel profilo professionale;
6. di non aver subito procedimenti disciplinari con irrogazione di sanzione superiore alla censura nel biennio 01/01/2013 – 31/12/2014;
7. il profilo di inquadramento equivalente a quello in godimento al 31/12/2014 (solo in caso di servizio prestato presso altre Amministrazioni Pubbliche);
8. di accettare incondizionatamente le clausole del bando di selezione e di autorizzare il trattamento dei propri dati personali ai sensi del D.Lgs. n° 163/2003;

La mancata sottoscrizione della domanda o la omessa indicazione dei requisiti richiesti determina l'esclusione dalla selezione.

L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare, rettificare o annullare il presente Avviso per motivate ragioni.

**ALLEGATO 1**

Al: Direttore Generale ASL Lecce  
Via Miglietta n. 5  
73100 LECCE

**Domanda di partecipazione alla selezione interna per la  
Progressione Economica Orizzontale con decorrenza dal 01/01/2015**

Il sottoscritto \_\_\_\_\_ matricola \_\_\_\_\_

dipendente in servizio a tempo indeterminato presso l'Unità Operativa di \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ nel profilo di \_\_\_\_\_

**chiede**

di partecipare alla procedura selettiva per la progressione economica orizzontale (passaggio di fascia economica con decorrenza dal 01/01/2015) ed a tal fine, *consapevole delle responsabilità penali derivanti da dichiarazioni mendaci, di cui all' art.76, comma 1 del "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari di documentazione amministrativa", D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445,*

**dichiara**

1. di essere in servizio a tempo indeterminato alla data del 01/01/2015 presso questa Asl;
2. di essere inquadrato, a tempo indeterminato, nella categoria \_\_, fascia economica \_\_ dal \_\_ / \_\_ / \_\_\_\_;
3. di essere inquadrato, a tempo indeterminato, nel profilo di \_\_\_\_\_ dal \_\_ / \_\_ / \_\_\_\_; (si considera l'inquadramento giuridico)
4. di aver / non aver subito procedimenti disciplinari con irrogazione di sanzione superiore alla censura nel biennio 01/01/2013 - 31/12/2014;
5. di essere stato inquadrato, a tempo indeterminato, nel profilo equivalente di \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_ dal \_\_ / \_\_ / \_\_\_\_ al \_\_ / \_\_ / \_\_\_\_;

*(da compilare solo per coloro che hanno prestato servizio in altre Amministrazioni Pubbliche)*

Dichiara, altresì, di essere in possesso di tutti i requisiti sopra indicati già alla data del 31/12/2014, di accettare incondizionatamente le clausole del bando di selezione e di autorizzare il trattamento dei propri dati personali ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i..

Allega fotocopia del documento di riconoscimento valido.

Data, li \_\_\_\_\_

In fede

\_\_\_\_\_

integrativo aziendale personale di comparto – criteri per la progressione economica orizzontale;

## IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Preso atto della relazione istruttoria;

Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento da parte del Responsabile dell'istruttoria, dott. Raffaele Racioppa, e del Dirigente dell'Area Gestione del Personale, dott. Domenico Morelli;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario;

### DELIBERA

per le motivazioni in premessa esplicitate e che si intendono integralmente richiamate ed in applicazione dell'accordo con le OO.SS. dell'Area di Comparto del 30 novembre 2015:

- 1) **Indire** un avviso di selezione interna per la progressione economica orizzontale del personale dell'Area di Comparto secondo le modalità riportate nel bando allegato, parte integrante della presente deliberazione;
- 2) **Dare atto che** il costo dell'attribuzione della fascia dal 01/01/2015, come dal su riportato accordo, non potrà superare € 3.271.000,00 (oltre oneri ed IRAP) e sarà finanziato con i residui del relativo fondo;
- 3) **Dare atto che** il Collegio Sindacale con verbale n. 5 del 23 novembre 2015 ha espresso parere favorevole circa la compatibilità dei costi dell'accordo di cui trattasi con i vincoli di bilancio;
- 4) **Procedere** all'invio del contratto integrativo aziendale sottoscritto all'A.Ra.N. ed alla sua pubblicazione sul sito aziendale, secondo le modalità previste, a cura del Dirigente responsabile della U.O.S. "Contrattazione e relazione con le Organizzazioni Sindacali";
- 5) **Trasmettere** il presente atto deliberativo alle OO.SS. dell'Area di Comparto;
- 6) **Dichiarare** il presente atto deliberativo immediatamente esecutivo.

Il Responsabile dell'Istruttoria  
Dott. Raffaele Racioppa



Il Direttore Area Gestione Personale  
Dott. Domenico Morelli

Il Direttore Amministrativo  
Dott. Vito Gigante

Direttore Sanitario  
Dott. Antonio Sanguedolce

Il Commissario Straordinario  
Dott.ssa Silvana Melli

**AZIENDA SANITARIA LOCALE  
LECCE**

n. \_\_\_\_\_ Reg. pubbl.

La presente Deliberazione è pubblicata per 15 giorni consecutivi all'Albo Pretorio aziendale nonché sul Sito Web Istituzionale , nella pagina relativa alla **Asl di Lecce** del Portale Regionale della Salute [www.sanita.puglia.it](http://www.sanita.puglia.it)

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

Lecce, li \_\_\_\_\_

Il Responsabile della Pubblicazione

La presente Deliberazione è trasmessa al Collegio Sindacale.