



REGIONE
PUGLIA

DIPARTIMENTO PROMOZIONE
DELLA SALUTE, DEL BENESSERE SOCIALE E DELLO SPORT PER
TUTTI

SEZIONE STRATEGIE E GOVERNO DELL'OFFERTA

Servizio Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR



Ai Direttori Generali
delle Aziende Sanitarie Locali,
Aziende Ospedaliere-Universitarie ed IRCCS pubblici
del Servizio Sanitario Regionale

Oggetto: Stabilizzazione personale S.S.R. con contratto a tempo determinato ed altre forme di lavoro flessibile. Direttive regionali integrative in adeguamento alle previsioni del D.Lgs. n. 75/2017 (decreto Madia).

L'art. 20 del D.lgs. n. 75/2017 ha introdotto specifiche disposizioni normative volte al superamento del precariato nelle Pubbliche Amministrazioni che rappresentano, per il Servizio Sanitario Nazionale, uno strumento aggiuntivo rispetto alla disciplina speciale già dettata dal D.P.C.M. 6.3.2015 e dall'art. 1, co. 543 della L. 208/2015.

Si ritiene pertanto opportuno integrare le direttive rese dalla Regione con nota prot. AOO_151 n. 6816 del 29 maggio 2017, che continuano a trovare applicazione per tutto quanto non modificato con le presenti direttive.

Ai sensi del combinato disposto dei commi 1, 2 e 11 dell'art. 20 del D.lgs. 75/2017 le Aziende ed Enti del S.S.R. nel triennio 2018-2020, ai fini del superamento del precariato di personale non dirigenziale, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni e con indicazione della copertura finanziaria, possono:

- 1) Assumere a tempo indeterminato il personale con contratto a tempo determinato che possieda tutti i seguenti requisiti:
 - risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 (e quindi in servizio alla data del 28 agosto 2015) presso l'Amministrazione che procede all'assunzione;
 - sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso Amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
 - abbia maturato al 31 dicembre 2017 almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni alle dipendenze dell'Amministrazione che procede all'assunzione ovvero, nel caso di personale tecnico-professionale ed infermieristico, anche presso altre Amministrazioni del S.S.R.
- 2) Esperire procedure concorsuali riservate, con quota di riserva non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, in favore del personale con contratti di lavoro flessibile che possieda tutti i seguenti requisiti:
 - risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 (e quindi in servizio alla data del 28 agosto 2015), di un contratto di lavoro flessibile presso l'Amministrazione che bandisce il concorso;
 - abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'Amministrazione che bandisce il concorso ovvero, nel caso di personale tecnico-professionale ed infermieristico, anche presso altre Amministrazioni del S.S.R.

www.regione.puglia.it

Servizio Rapporti Istituzionali e Capitale Umano del SSR

Via Gentile, n.52 - 70126 Bari - Tel: 080 540 3167/ 080 540 3080/ - Fax: 080 540 9217- 9218

pec: risorseumaneaziendesanitarie@pec.rupar.puglia.it



**REGIONE
PUGLIA**

**DIPARTIMENTO PROMOZIONE
DELLA SALUTE, DEL BENESSERE SOCIALE E DELLO SPORT PER
TUTTI**

SEZIONE STRATEGIE E GOVERNO DELL'OFFERTA

Servizio Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR

Rispetto alle procedure assunzionali di cui al punto 1) si precisa che per "procedura concorsuale", ai sensi dell'art. 1, lett. a) del D.P.R. n. 487/1994, deve intendersi una procedura selettiva "*per esami, per titoli, per titoli ed esami, per corso-concorso (...)*" caratterizzata – secondo quanto sostenuto dalla giurisprudenza – dalla concorrenzialità fra i partecipanti alla selezione e da una valutazione comparativa mediante attribuzione di punteggi e redazione di una graduatoria finale ai fini dell'individuazione dei vincitori (C.d.S. n. 4883/2016; C.d.S. n. 4599/2015; Cass. n. 2399/2014; Cass. n. 6077/2013).

Ai fini delle assunzioni di cui al punto 1), ai sensi del comma 12 dell'art. 20 del D.lgs. 75/2017, ha priorità il personale in servizio alla data di entrata in vigore del medesimo decreto (e quindi in servizio alla data del 22 giugno 2017).

Le Amministrazioni possono inoltre prorogare, ai sensi del comma 8 dell'art. 20, i rapporti di lavoro con i soggetti interessati dalle procedure assunzionali di cui ai precedenti punti 1) e 2), fino alla conclusione di tali procedure, nei limiti delle risorse disponibili di cui all'articolo 9, comma 28, del Decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito in L. 122/2010.

Tali procedure di stabilizzazione introdotte dal c.d. decreto Madia vanno ad aggiungersi ed integrarsi a quelle previste dal D.P.C.M. 6.3.2015 ed alle procedure concorsuali straordinarie previste dall'art. 1, co. 543 della L. 208/2015. Tuttavia, ai sensi del comma 10 dell'art. 20 del D.lgs. 75/2017, il termine per l'indizione delle procedure concorsuali straordinarie ex L. 208 e quello della loro conclusione devono ritenersi prorogati rispettivamente al 31.12.2018 ed al 31.12.2019.

Infine, per quanto concerne la stipula di nuovi contratti di lavoro flessibile, il combinato disposto dei commi 5 e 10 del citato art. 20 D.lgs. 75/2017 consente, per il settore sanitario, di derogare al generale divieto di instaurazione di nuovi rapporti di lavoro flessibile per il personale medico, tecnico-professionale ed infermieristico del Servizio Sanitario Regionale ai sensi dell'art. 1, co. 542 della L. 208/2015, al fine di garantire il rispetto delle disposizioni dell'Unione europea in materia di articolazione dell'orario di lavoro e di assicurare l'erogazione dei livelli essenziali di assistenza. La stipula dei suddetti contratti di lavoro flessibile può avvenire, in base alla citata normativa, anche "*in deroga a quanto previsto dall'articolo 9, comma 28, del Decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito in L. 122/2010*", ma comunque "*nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia sanitaria, ivi comprese quelle relative al contenimento del costo del personale e in materia di piani di rientro*". Il termine tassativo per l'instaurazione dei suddetti nuovi rapporti di lavoro flessibile, tuttavia, è fissato al 31/10/2018.

Il Dirigente del Servizio
(Rossella Caccavo)

Il Dirigente di Sezione
(Giovanni Campobasso)

Il Direttore di Dipartimento
(Giancarlo Ruscitti)

Il funzionario istruttore

(Ilaria Scanni)

www.regione.puglia.it

Servizio Rapporti Istituzionali e Capitale Umano del SSR

Via Gentile, n.52 - 70126 Bari - Tel: 080 540 3167/ 080 540 3080/ - Fax: 080 540 9217- 9218

pec: risorseumaneaziendesalarie@pec.rupar.puglia.it