



**REGIONE  
PUGLIA**

**DIPARTIMENTO PROMOZIONE  
DELLA SALUTE, DEL BENESSERE SOCIALE E DELLO SPORT  
PER TUTTI**

**SEZIONE STRATEGIE GOVERNO DELL'OFFERTA**

**Servizio Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR**

Ai Direttori generali  
Aziende ed Enti del SSR

**Oggetto: Ricognizione del personale precario in possesso dei requisiti per accedere alle procedure di stabilizzazione. Richiesta dati.**

Facendo seguito alla nota prot. AOO\_005 n. 280 del 3.4.2020 (e successive note integrative AOO\_005 n. 1139 del 5.5.2020 ed AOO\_005 n. 1449 del 15.5.2020), nonché a seguito degli esiti dell'indagine ricognitiva effettuata dalle Aziende ed Enti del SSR, con la presente si chiede alle SS.LL. di voler comunicare **entro e non oltre il 22 giugno p.v.** gli ulteriori dati di dettaglio, così come di seguito precisato, utilizzando la Tabella A (Ricognizione art. 20 commi 1 e 2) e la Tabella B (Ricognizione attività lavorative con diverse tipologie contrattuali) e Tabella C (Ricognizione requisiti al 31.12.2020) allegate alla presente.

In particolare, con riferimento alla **Tabella A** si chiede di precisare, distinguendo il personale in relazione al profilo professionale di appartenenza e indicando il Codice fiscale del lavoratore istante:

- coloro che abbiano maturato e/o che matureranno i requisiti di stabilizzazione previsti dall'attuale formulazione dell'art. 20 del d.lgs. n. 75/2017, distinti tra comma 1 (Tabella A - colonna E) e comma 2 (Tabella - A colonna F);
- coloro che siano già stati eventualmente già stabilizzati nei mesi di maggio e giugno. (Tabella A - colonna G).

Al fine di una conoscenza completa del fenomeno del precariato nel SSR si chiede altresì di voler compilare la **Tabella B** inserendo il personale in relazione al profilo professionale di appartenenza, indicandone il Codice fiscale, che raggiungerebbe il requisito temporale dei tre anni attraverso la sommatoria di periodi di lavoro a tempo determinato e periodi di attività svolta a co.co.co. laddove quest'ultima sia riconducibile allo stesso profilo professionale del TD prestato, nonché rapporti di lavoro su chiamata diretta (anch'essi riferibili al medesimo profilo professionale del periodo di lavoro prestato a tempo determinato) precisando per ciascuno di essi la durata dei relativi periodi.

Infine, su separata **Tabella C** si chiede di effettuare una ricognizione in ordine a coloro che potrebbero maturare i requisiti della stabilizzazione al 31.12.2020 e che ad oggi non rientrano nelle previsioni normative in vigore (ci si riferisce al personale infermieristico, medico e tecnico professionale di cui al comma 11-bis per i quali la formulazione attuale della norma prevede la possibilità di maturare il requisito temporale al 31.12.2019);

Per coloro i quali l'Azienda/Ente abbia verificato la presenza dei requisiti normativi attualmente in vigore e per i quali non sussistano dubbi interpretativi si potrà procedere alla stabilizzazione nel rispetto delle previsioni del PTFP e tenendo conto dei posti da destinarsi ai vincitori di concorso in atto ovvero provvedendo a valutare di apportare le conseguenti modifiche al redigendo PTFP 2020-2022.

Si chiede inoltre alle SS.LL. di trasmettere allo scrivente Dipartimento gli atti deliberativi relativi agli esiti delle ricognizioni effettuate.

[www.regione.puglia.it](http://www.regione.puglia.it)



Inoltre, le SS.LL. sono invitate a fornire, entro il 10 luglio 2020, il quadro completo ed aggiornato al 30 giugno 2020 dei:

- concorsi banditi e già conclusi con graduatorie ancora attive
- concorsi banditi e già conclusi per i quali occorre avviare procedure di assunzione (con indicazione del nr. di vincitori e idonei)
- concorsi in via di pubblicazione e da pubblicare entro il 31.12.2020 (con indicazione dei nr. da mettere a concorso;
- concorsi pubblicati per i quali non siano ancora iniziate le procedure selettive (come ad esempio la procedura concorsuale regionale per il reclutamento di infermieri)

Si chiede inoltre di confermare o meno che i posti da destinare alla stabilizzazione sono da ritenersi aggiuntivi rispetto ai posti messi a concorso per le medesime figure professionali.

Distinti saluti.

Il Dirigente del Servizio  
(Giuseppe Lella)

Il Dirigente della Sezione  
(Giovanni Campobasso)

Il Direttore del Dipartimento  
(Vito Montanaro)